

шения показателей деятельности и значения критериев государственной аккредитации;

– главными разработчиками программы развития филиала должны стать представители его коллектива;

– ведущую роль в обеспечении координации деятельности по разработке, управлению и контролю за исполнением программы должны взять на себя специально созданная проектная

группа и привлекаемые ею эксперты и исполнители;

– содержание программы и ее амбициозность, а также достижение промежуточных результатов и конечных итогов программы будут рассматриваться как одно из свидетельств управленческой компетентности руководства филиала и лично его директора.

*С. Б. Веселкова,
директор филиала в г. Волхове*

СОВРЕМЕННОМУ МУНИЦИПАЛЬНОМУ СООБЩЕСТВУ — СОВРЕМЕННЫЙ ФИЛИАЛ ВУЗА

Администрация города Волхова, открывая филиал РГПУ им. А.И. Герцена в 1998 году, ставила перед собой следующие задачи:

– создать условия для получения высшего профессионального образования способным выпускникам образовательных учреждений Волховского и близлежащих районов, чьи семьи не в состоянии профинансировать их обучение в крупных городах;

– обеспечить педагогическими кадрами по предлагаемому специальностям территорию Волховского и близлежащих районов Ленинградской области;

– развивать непедагогические специальности, востребованные экономикой региона.

Развитие филиала в соответствии с поставленными задачами осуществлялось на основе пятилетних программ развития. Реализация программы развития филиала на 2000–2005 годы позволила увеличить контингент филиала в 2,8 раза, доходы от внебюджетной деятельности в 13 раз.

Филиалом разработана и утверждена программа развития на 2006–2010 годы, взаимосвязанная с программой развития РГПУ им. А. И. Герцена и стратегическим планом развития города Волхова.

Подводя итоги сделанного усилиями коллектива филиала при помощи университета и поддержке муниципальных властей за период с 1998 года, можно констатировать, что развитие идет в соответствии с поставленными в момент создания задачами:

– сформировался педагогический коллектив;

– создана и продолжает укрепляться современная материально-техническая база.

За эти годы введены в эксплуатацию 3 учебных корпуса, столовая и спортивный зал, что по-

зволяет в соответствии с лицензией увеличить контингент с 514 до 1100 человек.

В настоящее время обучается 800 человек, и контингент постоянно увеличивается.

Оценивая достигнутое и планируя дальнейшее развитие филиала в свете реализации программы развития университета и территории на 2006–2010 годы, следует отметить ряд проблем, требующих осмысления, принятия своевременных решений для обеспечения запланированных темпов развития. Дальнейшее развитие филиала связано с расширением перечня предоставляемых образовательных услуг, внедрением инновационных технологий, максимально эффективным использованием материальной базы.

Задача филиала — не просто обеспечить выпускникам высокое качество образования, но и востребованность на рынке труда. А это значит, что должны быть расширены возможности действующих образовательных программ, введены программы дополнительного образования и для выпускников образовательных учреждений, и для других категорий населения.

Опыт набора 2006 года показал, что для абитуриентов более привлекательна специальность «Математика», дополненная более широким изучением информатики. Необходимая документация для организации работы по программе дополнительного образования в этом направлении подготовлена, и первокурсники приступят к ее изучению после утверждения.

Другой путь расширения возможностей действующих образовательных программ — введение специализаций. Подготовлены для утверждения и частично находятся на рассмотрении документы по 3 специализациям к действующим специальностям «Русский язык и литература»,

«Менеджмент организации». В стадии подготовки документы еще по 2 специализациям.

Филиал изучает условия введения образовательных программ бакалавриата и второго высшего образования.

С октября 2006 года филиал приступил к изучению проблемы отношения населения города и района к введению бакалавриата. Предварительные итоги анкетирования выпускников 2007 года всех образовательных учреждений района свидетельствуют, что наиболее востребовано направление «Менеджмент». Более 30% опрошенных выразили готовность обучаться по программе бакалавриата. Приведенные цифры свидетельствуют о необходимости продолжения изучения проблемы и введения образовательных программ бакалавриата по выбранным направлениям в соответствии с лицензией.

Филиалом сделаны первые шаги по внедрению программы повышения квалификации. По заявке администрации города Волхова подготовлена и утверждена программа «Управление в жилищно-коммунальной сфере». В ноябре текущего года группа специалистов приступит к занятиям.

В настоящее время решение этой проблемы в условиях реформирования жилищно-коммунальной сферы в масштабах России особенно актуально.

Филиал при содействии районной и городской администрации, депутатов Законодательного собрания области ведет переговоры с Правительством Ленинградской области для получения социального заказа на реализацию образовательных программ по обучению педагогических кадров для Ленинградской области и по повышению квалификации работников жилищно-коммунального хозяйства и муниципальной службы.

Повышение конкурентоспособности филиала частично связано с расширением перечня образовательных программ и повышением активности во взаимодействии с факультетами университета, муниципальными и региональными властями.

Новые возможности по увеличению контингента и по расширению взаимодействия с факультетами университета дает филиалу ввод в действие 2 общежитий на 73 места в ноябре этого года и ввод еще 60 мест в 2007 году.

Подготовка высококвалифицированных специалистов, способных решать задачи завтрашнего дня, в настоящее время возможна только в творческом процессе, гармонично сочетающем современный учебный процесс, использующий новые образовательные и информационные технологии, и проведение научных исследований. Результативность этой работы определяется профессорско-преподавательским составом. В целях активизации деятельности профессорско-преподавательского состава в учебной и научной работе Ученым советом филиала утверждены положения о рейтинговой оценке деятельности преподавателей и заведующих кафедрами, разработана и утверждена система материального поощрения наиболее активных сотрудников.

Таким образом, обеспечение эффективности деятельности филиала руководство видит в изучении рынка труда, расширении перечня образовательных программ, повышении качества обучения, активизации деятельности профессорско-преподавательского состава, расширении взаимодействия с факультетами университета, муниципальными и региональными властями, более результативном использовании материальной базы.

Н. В. Егорова,

доцент кафедры математических и естественнонаучных дисциплин

ВОЛХОВСКИЙ ФИЛИАЛ: ПРОБЛЕМА ПРИВЛЕЧЕНИЯ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ

Почти десятилетний период существования филиала РГПУ им. А. И. Герцена в г. Волхове позволил накопить богатый ресурсный потенциал учебного заведения. За последние годы во многом улучшена материально-техническая база: введены новые учебные, административные корпуса; оборудованы специализированные ау-

дитории и залы; отремонтированы вспомогательные помещения, благоустроены площадки; происходит постоянное пополнение фондов библиотеки филиала. Достигнуты хорошие результаты в научном и учебно-методическом обеспечении филиала: организована работа студенческого научного общества; постоянно со-