

## ОГЛАВЛЕНИЕ.

Введение.....	Стр.
25 лет социологических исследований в объединении «Светлана».....	11
Ленинградская социологическая школа в 60-80-х гг. XX века и эмпирико-прикладные исследования на промышленных предприятиях.....	22
<b>Общие проблемы промышленной социальной психологии как науки .....</b>	
Промышленная социальная психология.....	51
Применение метода групповых оценок в социально-психологических исследованиях .....	65
<b>Изучение взаимоотношений и социально-психологического климата в производственных группах.....</b>	
Особенности формирования взаимоотношений между работниками в потоке .....	72
Влияние взаимоотношений между мастером и учащимися на формирование коллектива учебной группы профессионально-технического училища .....	73
Исследование взаимоотношений в производственной группе .....	114
К вопросу о классификации взаимоотношений в первичных производственных группах.....	117
Некоторые вопросы формирования взаимоотношений в производственных группах .....	119
Механизмы перехода объективных отношений в субъективные в ситуациях общения и взаимодействия.....	128
Совершенствование социально-психологических отношений и социальное планирование на промышленных предприятиях.....	130

Специфика процессов общения и познания людьми друг друга на промышленном предприятии .....	133
Совершенствование социально-психологического климата и изучение нарушений системы взаимоотношений в трудовых коллективах.....	136
Изучение социально-психологического климата в первичных производственных коллективах .....	148
Совершенствование системы взаимоотношений в первичном коллективе .....	163
Формирование оптимального социально-психологического климата в трудовом коллективе .....	172
<b>Отношение к труду и пути его активизации.....</b>	
Формирование коммунистического отношения к труду....	200
Некоторые социально-психологические аспекты текучести кадров.....	218
Социально-психологические факторы управления трудовыми коллективами НИИ и КБ.....	229
Моральное стимулирование труда как фактор повышения эффективности использования рабочих мест и трудовых ресурсов.....	243
Методические рекомендации по организации морального стимулирования трудовой активности на промышленном предприятии.....	246
Мотивация трудовой деятельности и социальное самочувствие личности.....	272
Образ труда в общественном и индивидуальном сознании как социально-психологический феномен.....	275
<b>Адаптация новых работников в организации.....</b>	
Некоторые вопросы адаптации новичков на производстве.....	278
Некоторые аспекты социально-психологической адаптации новичков на предприятиях .....	284
Учитывать возрастные особенности .....	291

<b>Влияние индивидуально-психологических особенностей личности на производственную адаптацию выпускников ПТУ</b> .....	302
<b>Некоторые характеристики условий адаптации работников наемного труда в современной социально-экономической ситуации</b> .....	307
<b>Трудовой коллектив и личность.....</b>	<b>310</b>
Трудовой коллектив как субъект воспитательного воздействия. ....	310
Образ жизни трудового коллектива как фактор воспитания личности.....	321
Социально-психологический механизм нравственного воспитания личности в коллективе....	329
Социально-психологические аспекты нравственного воспитания трудящихся в производственном коллективе.....	347
Культура труда и социально-психологические аспекты нравственного воспитания в трудовом коллективе.....	358
Влияние образа жизни трудового коллектива на развитие личности .....	362
Проблема трудового коллектива в условиях рыночной экономики.....	367
<b>Участие трудящихся в управлении производством.....</b>	<b>370</b>
Социально-психологические функции ПДПС в повышении общественной активности трудящихся на промышленном предприятии.....	370
Изучение участия трудящихся в управлении производством в объединении "Светлана".....	372
Рабочее собрание и участие трудящихся в управлении производством как средство превращения коллектива в субъект управления .....	375

<b>Некоторые вопросы развития системы общественного управления производством.....</b>	<b>378</b>
Социально-психологические механизмы торможения в развитии самоуправления на производстве.....	382
<b>Социально-психологические основы бригадной организации труда.....</b>	<b>384</b>
Бригада как особая форма первичного трудового коллектива.....	384
Психологическая система внутрибригадных отношений.....	394
Социально-психологические условия внедрения бригадной организации труда.....	400
«Бригадный эффект» и социально-психологический механизм его возникновения.....	408
<b>Роль руководителя в управлении производственной группой.....</b>	<b>410</b>
Некоторые характеристики руководителя как субъекта управления трудовым коллективом .....	410
Личный пример руководителя как социально-психологический фактор управления трудовым коллективом.....	430
Нравственный авторитет и требовательность руководителя трудового коллектива как фактор укрепления производственной дисциплины. ....	432
Типы руководства и их эффективность.....	434
Личностные качества руководителя как фактор управления трудовым коллективом .....	446
Способность руководителя первичного коллектива к идентификации с коллективом как условие активизации человеческого фактора на производстве .....	452
Некоторые теоретические и методологические вопросы исследования управленческого персонала.....	454

<b>Социально-психологические аспекты управления и планирование социального развития предприятия (организации).....</b>	<b>457</b>
Некоторые социально-психологические вопросы социального планирования.....	457
О социальных исследованиях в Ленинградском производственном объединении «Светлана».....	471
Кадровая политика в производственном объединении и роль психолого-социологической службы в ее реализации.....	476
Роль социальных исследований в управлении трудовым коллективом.....	484
Специфика исследовательской деятельности заводских социологических служб в период перестройки.....	490
<b>Приложения.....</b>	<b>494</b>
<b>Приложение 1. Примерная анкета для изучения         социально-психологического климата         в производственном коллективе         (вариант 1979 г.).....</b>	<b>494</b>
<b>Приложение 2. Дополнительные вопросы к анкете         по изучению социально-психологического         климата.....</b>	<b>501</b>
<b>Приложение 3. Методика контроля адаптации         молодых рабочих и молодых специалистов.....</b>	<b>507</b>