

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	3
МАКРО- И МИКРОЭКОНОМИЧЕСКИЕ ТЕОРИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ	5
КОНЦЕПЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В ПЛАНОВОЙ ЭКОНОМИКЕ.....	14
СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПРЕДПОСЫЛКИ ПЕРЕХОДА К КОРПОРАТИВНОЙ КОМПЕНСАЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ	18
МОТИВАЦИЯ ТРУДА: ТЕОРИИ И УПРАВЛЕНИЕ.....	24
КОРПОРАТИВНЫЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ТРУДА.....	28
ЗАКОНОДАТЕЛЬНАЯ БАЗА ОРГАНИЗАЦИИ ОПЛАТЫ ТРУДА	34
ФОРМЫ И СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА.....	42
СИСТЕМЫ МОТИВАЦИОННЫХ И КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ	53
ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЙ	60
ПЛАНИРОВАНИЕ ЗАТРАТ ОРГАНИЗАЦИЙ НА РАБОЧУЮ СИЛУ И АНАЛИЗ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	67
ТЕМЫ ЭССЕ	71
ВОПРОСЫ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ К ЗАЧЕТУ	73
ПРИЛОЖЕНИЕ 1. БЕСТАРИФНАЯ ОПЛАТА ТРУДА.....	75
ПРИЛОЖЕНИЕ 2. СИСТЕМЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В СТРАНАХ С РАЗВИТОЙ РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКОЙ.....	76
ПРИЛОЖЕНИЕ 3. ПОПУЛЯРНЫЕ РОССИЙСКИЕ МЕТОДЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА.....	94
ГЛОССАРИЙ.....	106
СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ.....	122