

СОДЕРЖАНИЕ

Введение	3
ЧТО ТАКОЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР?	8
Сущностные силы человека и их роль в ускорении соци- ально-экономического развития	—
Состояние общественного сознания как качественная характеристика человеческого фактора	15
ЖИВА ЛИ СИСТЕМА ТЕЙЛОРА?	29
Немного истории	—
Новые формы организации труда	32
Нормирование труда: социальный аспект	38
Дисциплина труда	46
СТИМУЛЫ И АНТИСТИМУЛЫ: ЗА И ПРОТИВ	51
Что лежит в основе стимулирования труда?	—
Как и что стимулировать?	60
Нужны ли антистимулы?	74
СВЕТ, ЦВЕТ, ВИБРАЦИЯ...	83
Новый подход к старой проблеме	85
Создание производственного быта	95
Будущее условий труда	101
КАЧЕСТВО РАБОЧЕЙ СИЛЫ: ОТ ЧЕГО ОНО ЗАВИСИТ?	105
Что это такое — качество рабочей силы?	—
Профессиональная подготовка — основа основ повыше- ния качества рабочей силы	112
Нравственный потенциал работника	120
КЛИМАТ КОЛЛЕКТИВА	132
Что такое психологический комфорт?	—
Проблемы адаптации	139
Межличностные отношения	145
РЕЗЕРВЫ ВОСПИТАНИЯ — РЕЗЕРВЫ ПРОИЗВОДСТВА	152
Особенности современного воспитания	—
Парадоксы и противоречия экономического сознания	160
Единство слова и дела	167

ТВОРЧЕСКИЙ ТРУД И ТВОРЧЕСКОЕ ОТНОШЕНИЕ К ТРУДУ	176
Все, что не запрещено, можно	—
Техническая культура	187
Состязательность соревнования	196
ЧЕЛОВЕК И НАУКА НА ПРОИЗВОДСТВЕ: ПЛАНЫ И РЕАЛЬНОСТЬ	208
Ситуация конфликта	—
Как внедрять науку в производство?	217
Новые формы интеграции науки и производства	223
КАК СТАТЬ ХОЗЯИНОМ ПРОИЗВОДСТВА?	233
Социальное планирование — потребность времени	—
Максимум демократизма	242
Руководить — значит знать, уметь и мочь	250
ДОМ И РАБОТА: ЧТО ОБЩЕГО?	257
Когда возникла потребность в инфраструктуре?	—
Место жительства: плюсы и минусы	262
Особенности условий быта в районах нового освоения	274
Закключение	281