

**ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ПРАВСТВЕННАЯ ДЕФОРМАЦИЯ  
(на основе опроса сотрудников милиции УВД по Забайкальскому краю)**

*Работа представлена кафедрой социально-экономических и естественнонаучных дисциплин Читинского филиала Восточно-Сибирского института МВД России.*

*Научный руководитель – доктор педагогических наук, профессор М. Ю. Швецов*

*В статье на основе опроса сотрудников различных подразделений УВД по Забайкальскому краю рассматриваются причины девиантного поведения сотрудников ОВД, нравственная культура и нравственно-психологический климат служебного коллектива, а также факторы, влияющие на распространение данного явления.*

**Ключевые слова:** *девиантное поведение, дисциплинарный проступок, психологическая напряженность, морально-нравственные принципы, мотивация, профессионально-нравственная деформация.*

## PROFESSIONAL MORAL DEFORMATION (based on the interrogation of militiamen of the Office of Internal Affairs in the Transbaikalia territory)

*The article is devoted to the main reasons for deviation behaviour of militiamen in different subdivisions of the Office of Internal Affairs in the Transbaikalia territory, as well as the factors that influence the extension of this problem. Special attention is drawn to ethics, culture and psychologically favourable conditions in official organised bodies.*

**Key words:** *deviation, violation of duty, psychological tension, staff shortage, principles of moral and ethics, motivation, moral deformation.*

Деятельность милиции является правоохранительной, и поэтому отклоняющееся поведение сотрудников, являющихся должностными лицами, проявляется прежде всего в нарушении ими правовых норм [2].

Социальная незащищенность сотрудников милиции обусловлена как недостаточностью материально-технических и финансовых средств для обеспечения надежной социальной защиты, так и несовершенством законодательной базы, регламентирующей их деятельность. На практике это нередко приводит к тому, что руководство подразделений ставит работников в условия, вынуждающие последних идти на нарушение законности.

Почти половине опрошенных сотрудников приходилось оказываться в подобной ситуации. Следует отметить, что на протяжении последних пяти лет этот показатель обнаружил тревожную тенденцию к росту.

Причем данная проблема оценивается сотрудниками различных служб по-разному. Так, попадали в подобное положение и довольно часто сотрудники муниципальной милиции (16%), уголовного розыска (12%), а также участковые инспекторы (14%) и сотрудники БЭП (10%). Особую тревогу в данной проблеме вызывает то, что, как следует из данных опросов, наиболее часто нарушения законности сотрудниками подразделений УВД по Забайкальскому краю случаются в приоритетных службах органов внутренних дел, деятельность которых находится под пристальным вниманием общества и постоянно освещается СМИ.

Анализируя данные опроса сотрудников органов внутренних дел о том, чем они объясняют нарушения законности и служебной дисциплины, можно констатировать, что почти половина опрошенных основным фактором считает несовершенство законов регулирующих деятельность органов внутренних дел (46,8%) и стремление обеспечить высокие показатели (37,2%). Каждый четвертый респондент считает, что причина нарушений лежит в низком уровне профессиональной подготовки сотрудников милиции (25,2%).

Эксперты в большинстве своем также исходили из того, что не менее трети сотрудников милиции нарушают законность не из собственной инициативы, а исходя из условий несения службы. Как правило, случаи нарушения законности происходят из-за того, что руководство требует любой ценой обеспечить высокие показатели, а также из-за несовершенства постоянно вводимых изменений в законодательстве, регулирующем деятельность сотрудников органов внутренних дел. Кроме этого, эксперты отмечают, что слабый контроль со стороны руководства служб и подразделений и низкий уровень профессиональной подготовки самих сотрудников милиции приводят к ситуациям, в которых сотрудники милиции нарушаются законы, хотя, возможно, и не всегда умышленно, а как следствие – и права граждан.

Кроме вышеназванных факторов более половины респондентов считают, что злоупотребления служебным положением сотрудниками милиции способствует в первую очередь несоответствие размера денежного

содержания прожиточному уровню (57,2%), также каждый третий сотрудник к наиболее важным причинам отнес отсутствие полноценного отдыха (30,4%) и четверть опрошенных назвала психологическое напряжение и стрессы из-за напряженной работы (25,2%). Следовательно, большинство сотрудников считает, что к различного рода нарушениям сотрудников приводят особо сложные условия работы, отсутствие полноценного отдыха и возможности снять психическое напряжение и низкое денежное содержание, размеры которого не позволяют сотрудникам милиции качественно выполнять свои функции и не думать о завтрашнем дне. Но при этом каждый пятый респондент считает, что злоупотреблениям сотрудников способствует низкая культура и отсутствие моральных и нравственных принципов (20,4%).

Исходя из данных опроса для большинства людей, приходящих на работу в органы, самым привлекательным является гарантия постоянной работы (52,4%), что немаловажно при сегодняшнем уровне безработицы в России, социальные льготы, предоставляемые сотрудникам ОВД (39,2%), и стабильно выплачиваемая заработная плата (26%). Таким образом, наиболее привлекательными факторами в работе милиции являются факторы материального характера. Почти 10% опрошенных считают, что привлекательным в работе милиционера является *«возможность использовать свое служебное положение в личных целях»* и *«привилегии обладателя удостоверения сотрудника милиции»*. Все это не может не вызывать беспокойства, с одной стороны, а с другой – объясняет рост нарушений законности со стороны сотрудников ОВД: если люди руководствуются такой мотивацией при поступлении на работу в органы внутренних дел, то что от них ожидать после того, как они становятся полноценными сотрудниками милиции.

Как видим, сотрудники милиции достаточно критично оценивают свою деятельность. Однако проблема, на наш взгляд, заключается в том, что, признавая некий общественный идеал работника милиции и выделяя соответ-

ствующие недостатки, значительная часть сотрудников органов внутренних дел на этом как бы и останавливается, подчиняясь в профессиональной повседневной деятельности иным критериям и обстоятельствам.

Разумеется, материально-техническая база, условия труда являются неперенными атрибутами усиления борьбы с преступностью и укрепления правопорядка. Но ни высокая зарплата, ни техническая оснащенность не являются гарантией профессионального и нравственного исполнения служебного и гражданского долга.

По результатам опроса на слабую материально-техническую оснащенность жалуются в равной мере сотрудники практически всех служб. От неуккомплектованности кадрами и от чрезмерной загруженности больше страдают муниципальная милиция, следствие, участковые инспектора и инспектора отделов профилактики преступности несовершеннолетних (ОППН). Сотрудники же следствия, уголовного розыска и подразделений по борьбе с экономическими преступлениями (БЭП) считают одним из наиболее важных факторов, затрудняющих их работу, – слабый подбор кадрового состава.

Немаловажным в выявлении факторов, приводящих сотрудников органов внутренних дел к девиантному поведению, является вопрос мотивации сотрудников, т. е. что побуждает людей поступать на работу в милицию.

В ходе исследования сотрудникам предлагалось высказаться о том, каким способом можно повысить результативность их работы. Абсолютное большинство респондентов (65–70%) в качестве первоочередных мер отметили неотложность улучшения материально-технического обеспечения и увеличения денежного содержания. Почти половина опрошенных (40–45%) считает, что улучшение социально-бытовых условий должно позитивно отразиться на качестве выполняемой работы. Практически каждый третий респондент указывал на необходимость повышения профессиональной подготовки сотрудников милиции, а также пересмотр существующих нормативных актов. В несколько меньшей степени повышение результативности рабо-

ты респонденты связывали с улучшением организации своей работы.

Другим немаловажным фактором, осложняющим службу, является недостаточность надежных гарантий социально-правовой защиты. На вопрос: «*Чувствуете ли Вы себя в настоящий момент защищенным в правовом и социальном плане?*» – утвердительно отвечают от 9 до 14% опрошенных сотрудников подразделений УВД по Забайкальскому краю. Значительная часть респондентов – практически половина – чувствуют себя защищенными лишь отчасти. Существует устойчивая группа сотрудников милиции (до трети опрошенных), которая испытывает постоянное чувство тревоги за себя и близких. Однако, поскольку об опасности пострадать от рук преступников в результате выполнения функциональных обязанностей заявляет всего 7,2% опрошенных, можно предположить, что данное чувство тревоги не вызвано страхом физической расправы. Скорее это опасение лежит в области общей неуверенности за свое будущее и связывается больше с социальной составляющей, чем с правовой.

Неопределенность служебного роста или неблагоприятная его перспектива создает, с одной стороны, нереализованность личностных аспекций, а с другой – порождает неудовлетворенность социальным статусом [1]. Так, лишь 15–17% респондентов видят реальную перспективу продвижения по служебной лестнице (несколько выше их доля

среди сотрудников уголовного розыска и подразделений по борьбе с организованной преступностью). Почти половина опрошенных (40–45%) не исключает возможность карьерных успехов, но в отдаленном будущем. Наконец каждый пятый милиционер отмечает полное отсутствие перспективы служебного роста.

На деформацию линии морально ответственного, нравственно устойчивого поведения сотрудников в процессе служебной деятельности, на формирование в период обучения в учебных заведениях профессионально-нравственного сознания, нравственных чувств влияет ряд негативных факторов внутреннего и внешнего порядка. Внешние факторы – это недостатки системы политической и экономической организации общества [3]. Существование же внутренних факторов базируется на изъянах правоохранительной системы, отражающих негативные традиции, искаженные стереотипы мышления, возникающие при реализации правоохранительных функций.

Резюмируя вышесказанное, можно подчеркнуть, что невнимание к нравственной культуре, к нравственно-психологическому климату служебного коллектива ведет не только к снижению качества служебной деятельности, но и к его деградации, к полному развалу. Вот почему требование высокой нравственной культуры является одним из важнейших требований служебных деятельности правоохранительных органов.

## СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. *Беляева Л. А.* Средний слой российского общества: проблема обретения социального статуса // Социологические исследования. 1998. № 10.
2. Преступность: что мы знаем о ней // Информация о состоянии преступности как фактора социальной жизни и политики. М., 1999.
3. *Харчев А. Г., Алексеев В. Г.* Образ жизни, мораль, воспитание. М., 1987.

## REFERENCES

1. *Belyayeva L. A.* Sredniy sloy rossiyskogo obshchestva: problema obreteniya sotsial'nogo statusa // Sotsiologicheskiye issledovaniya. 1998. N 10.
2. *Prestupnost': chto my znayem o ney* // Informatsiya o sostoyanii prestupnosti kak faktora sotsial'noy zhizni i politiki. M., 1999.
3. *Kharchev A. G., Alekseyev V. G.* Obraz zhizni, moral', vospitaniye. M., 1987.