

ее подразделений. При увольнении материально-ответственного лица обязан организовать передачу материальных ценностей другому работнику кафедры.

3.12. Представляет руководству университета предложения по приему на работу, увольнению, перемещению работников кафедры, их моральному и материальному поощрению, а также о мерах дисциплинарного воздействия.

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОМ СОСТАВЕ РГПУ имени А.И.ГЕРЦЕНА

Утверждено решением Ученого совета

РГПУ им. А.И.Герцена

от 30 июня 1994 г.

1. В РГПУ им. А.И.Герцена устанавливаются должности профессорско-преподавательского состава - профессор, заведующий кафедрой; доцент, заведующий кафедрой; профессор; доцент; старший преподаватель; преподаватель; ассистент; преподаватель-стажер.

2. Профессорско-преподавательский состав университета формируется в соответствии с требованиями, предъявляемыми к специалисту: наличием базового образования, научно-методической квалификации, педагогическим, творческим потенциалом, личностной культурой.

Профессора и доценты преимущественно ведут лекционные курсы и принимают по ним экзамены, проводят занятия с аспирантами, стажерами и слушателями ИПК, старшие преподаватели и ассистенты-преподаватели проводят лабораторные, практические занятия, семинары и осуществляют прием зачетов.

3. Замещение должностей профессорско-преподавательского состава производится по контракту, которому предшествует конкурсный отбор в соответствии с Положением, утвержденным Ученым советом университета. Контракт заключается сроком на 5 лет.

Досрочное расторжение контракта с профессорско-преподавательским составом в связи с сокращением объема работы может производиться только по окончании учебного года (с согласия профсоюзного комитета и с предупреждением препо-

давателя об увольнении персонально под расписку не позднее, чем за 2 месяца).

4. Учебная нагрузка для лиц профессорско-преподавательского состава устанавливается университетом самостоятельно в зависимости от их квалификации и специфики деятельности и не может превышать 900 часов в учебном году (по штатной должности), при условии выполнения других видов работ, предусмотренных индивидуальным планом.

5. Профессорско-преподавательский состав имеет право:

- на обеспечение своей профессиональной деятельности;
- пользоваться в учебных и научных целях лабораториями, кабинетами, аудиториями, читальными залами, библиотеками, информационными фондами, а также услугами учебных, научных, социально-бытовых, лечебных и других подразделений университета;
- широко проявлять педагогическое мастерство, выбирать формы, методы и средства обучения, наиболее полно отвечающие их индивидуальным особенностям и обеспечивающие высокое качество учебного процесса;
- повышать научно-педагогическую квалификацию путем прохождения стажировки или через систему ИПК (ФПК) университета или в других организациях и научных учреждениях;
- разрабатывать и вносить предложения по совершенствованию учебной, научно-педагогической и воспитательной работы в университете;
- разрабатывать индивидуальные программы и курсы лекций с последующим утверждением кафедрой;
- осуществлять публикацию результатов исследований и научно-методических разработок через издательство;
- принимать участие в обсуждении и решении важнейших вопросов учебной, воспитательной, научной и производственной деятельности университета через органы управления и общественные организации;
- участвовать в работе учебно-методических советов и комиссий;
- участвовать в установленном порядке в международных и национальных конференциях, съездах и совещаниях;
- обжаловать приказы и распоряжения администрации университета в установленном законодательством порядке;
- избирать и быть избранным в Ученый совет университета

(Совет факультета);

- участвовать в свободное от основной работы время в работе по совместительству как в университете, так и в других учебных заведениях и учреждениях;

- на исчисление гарантированных минимальных уровней оплаты труда в соответствии со ставками заработной платы и должностными окладами, установленными для работников народного образования. Максимальный размер заработной платы не ограничивается;

- на нормированный шестичасовой рабочий день, сокращенную рабочую неделю и удлиненный оплачиваемый отпуск в порядке установленном законодательством Российской Федерации.

6. Профессорско-преподавательский состав университета обязан:

- выполнять учебную, научную, методическую и воспитательную работу в соответствии с индивидуальными планами;

- вести на высоком профессиональном уровне учебную, методическую и воспитательную работу по своей специальности, обеспечивая эффективность педагогического процесса;

- совершенствовать теоретические знания, практический опыт, методы ведения учебной работы, педагогическое мастерство, а профессор - также осуществлять подготовку научно-педагогических кадров;

- постоянно повышать свой профессиональный и культурный уровень;

- проводить научные исследования и участвовать во внедрении результатов этих исследований в практику;

- развивать у студентов инициативу и творческие способности, уважать их личное достоинство, проявлять заботу об их нравственном и культурном развитии;

- соблюдать порядок хранения материальных ценностей и документации, беречь и укреплять университетскую собственность, эффективно использовать оборудование, материалы и электроэнергию;

- соблюдать Устав и Правила внутреннего распорядка университета.