

подобных договоров может оцениваться регулярно (например, каждые два года) по числу публикаций, отчетов и защищенных диссертаций. Нерезультативные в этом смысле договоры должны расторгаться, а кафедра или лаборатория, лишившаяся всех договоров о сотрудничестве, автоматически перестает быть базовой.

Следовательно, кроме преодоления инерции необходимо решение организационных вопросов, которые относятся к задаче совершенствования управления.

Сегодня мы заинтересованы в реальном участии в современном научном процессе, что позволит нам готовить квалифицированных специалистов, готовых работать в современных школах, вузах и лабораториях. Мы заинтересованы в востребованности нашей научной продукции академической наукой, школой и промышленностью. Следовательно, мы заинтересованы в реальной интеграции, которая является одной из целей предлагаемой программы развития университета.

Г. А. Корчагина,
заведующая кафедрой
медико-валеологических дисциплин

Уважаемый президиум, уважаемые делегаты!

Социальная политика, проводимая в университете в период реализации программы 2001–2005 годов внесла определенный вклад в достижение положительных результатов, таких как улучшение качества образования, обновление качества образовательного процесса.

Анализ программы 2001–2005 годов показал, что из восьми основных направлений развития университета в четырех присутствуют проекты, направленные на социальную поддержку обучающихся, сотрудников университета, развитие, материально-техническое, финансовое обеспечение спортивно-оздоровительной и социальной среды развивающегося университета.

Реализация социальных проектов в Университете осуществляется через деятельность социального отдела. Социальный отдел был образован в университете 10 лет назад и в течение всех этих лет он осуществляет работу, направленную на социальную поддержку и **моральное стимулирование** сотрудников и обучающихся университета.

Определенным показателем развития вуза является наличие более 700 сотрудников, в частности преподавателей, имеющих государственные и ведомственные награды.

Только за последние 3 года, государственными и ведомственными наградами награждены более 150 сотрудников.

17 мая 2001 года Ученым советом университета учреждена медаль РГПУ им. А. И. Герцена «За заслуги в образовании и науке» и медаль «Знак Почета», которой награждено 19 сотрудников, проработавших в нашем университете 50 лет.

В связи с празднованием 300-летия Санкт-Петербурга 223 сотрудникам нашего университета была вручена юбилейной медаль «В память 300-летия Санкт-Петербурга».

В РГПУ им. А. И. Герцена работают граждане, которые жили в блокадном Ленинграде, трудились и воевали в период Великой Отечественной войны. По состоянию на 9 мая 2005 года в нашем университете работают 125 сотрудников, являющихся ветеранами Великой Отечественной войны. В соответствии с решением Ученого совета РГПУ им. А. И. Герцена всем ветеранам была выплачена материальная помощь: участникам войны по 6 тысяч рублей, остальным по 3 тысячи рублей. Всем вручили памятную медаль РГПУ им. А. И. Герцена «В память 60-летия Победы в Великой Отечественной войне», все получили подарки и билеты на концерт Елены Образцовой.

Одним из важных направлений социальной работы в университете является **организация санаторно-курортного лечения и отдыха студентов**.

На протяжении 5 лет ежегодно в летнее время студенты, обучающиеся в университете на бюджетной основе, имеют возможность оздоровительного отдыха на курортах Черноморского побережья Кавказа, Крыма, Ленинградской области. Всего воспользовалось данной возможностью около 2000 студентов. Этому предшествовала большая совместная работа социального отдела УК и СР со многими управлениями, отделами и всеми факультетами.

В 2004 году в РГПУ им. А. И. Герцена после долгого перерыва возобновил работу **профилакторий**, в функции которого входит оздоровление студентов. За 2004/2005 учебный год прошли курс оздоровления в профилактории около 1500 студентов. На базе факультета безопасности жизнедеятельности открыты два центра, деятельность которых направлена на улучшение здоровья студентов, — центр по противодействию распространению наркоманий и информационно-ресурсный центр здоровья молодежи.

К оздоровительным мероприятиям, проводимым в университете относятся и проведение **профилактических мероприятий**, в частности иммунизация сотрудников против дифтерии, кори.

В соответствии с основными условиями обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию оформляются пособия по временной нетрудоспособности. Все сотрудники в соответствии с действующим законодательством имеют страховые полисы обязательного медицинского страхования. В этом году произошло еще одно важное событие, направленное на улучшение оказания медицинской помощи сотруд-

никам университета. У сотрудников появилась возможность заключить **договор добровольного медицинского страхования** с частичной оплатой страхового полиса по варианту 1 «Амбулаторная помощь». Необходимо отметить, что не многие бюджетные государственные организации могут позволить себе подобную заботу о сотрудниках.

Одним из основных направлений социальной защиты граждан является **социальная защита женщин**, находящихся в отпусках по уходу за детьми. На основании положения о порядке назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей, производится назначение и выплата единовременного пособия по случаю рождения ребенка, ежемесячных пособий женщинам, находящимся в декретных отпусках. В отпуске по уходу за ребенком находится 180 студентов, 90 сотрудниц. В декретном отпуске по состоянию на 1 апреля 2004 года находятся 111 человек.

Во исполнение Постановления Правительства Российской Федерации «Об обеспечении отдыха, оздоровления и занятости детей» проводится активная работа **по предоставлению путевок в санатории и детские оздоровительные лагеря** сотрудникам и детям сотрудников РГПУ им. А. И. Герцена. К сожалению, с 2003 года в бюджете Фонда социального страхования не запланирована статья расходов на оздоровление работников, поэтому путевки в детские оздоровительные лагеря, санатории могут быть предоставлены только детям.

В связи с прекращением финансирования из средств Фонда социального страхования в последние годы перед администрацией университета встал вопрос обеспечения новогодними подарками детей сотрудников. Так в 2001 и 2002 году новогодние подарки были закуплены совместно с профкомом, а с 2003 года дети сотрудников до 14 лет включительно получают новогодние подарки, приобретенные **за счет средств университета**.

Одним из проявлений социальной поддержки является оказание **материальной помощи** сотрудникам и учащимся университета (всего за 5 лет получили материальную помощь около 500 студентов на сумму более 400 тыс. руб. и более 300 сотрудников на сумму — более 300 тыс. руб.).

На протяжении нескольких лет студенты, обучающиеся на платной основе, иностранные студенты, аспиранты не имели возможности пользоваться льготным проездом в городском пассажирском транспорте. Неоднократно Администрация университета обращалась к Администрации Комитета по транспорту Санкт-Петербурга с просьбой включить данную категорию обучающихся в общее количество льготников. Усилия Администрации оказались не напрасны. С сентября 2005 года вышеперечисленные категории учащихся РГПУ им. А. И. Герцена получили возможность приобретать льготный проездной билет для проезда в городском пассажирском транспорте в соответствии с данными об этих учащихся, переданными в Комитет по транспорту Санкт-Петербурга.

В соответствии с решением Ученого совета университета от 28 октября 2004 года (протокол № 3) был утвержден персональный список сотрудников университета на назначение негосударственной пенсии как участникам Негосударственного пенсионного фонда Сберегательного банка. В этот список включены работники, внесшие значительный вклад в развитие российского образования и университета, имеющие почетные звания, являющиеся лауреатами государственных премий, члены и члены-корреспонденты Российской Академии образования. 49 сотрудников университета являются получателями негосударственной пенсии.

Значимость Программы развития Герценовского университета на 2006–2010 годы определяется тем, что она позволит обеспечить современное качество образования, а значит и качество человеческого капитала, от которого зависит будущее страны.

Работа по социальной защите нашла свое отражение в определении стратегических направлений и их ресурсном обеспечении.

Ресурсное обеспечение **стратегического** направления «**Обновление (обеспечение) качества университетского образования**» предполагает в том числе:

- создание системы морального и материального стимулирования;
- обновление спортивной базы университета и баз отдыха;
- улучшение условий питания студентов и преподавателей;
- совершенствование социальной политики университета.

Ресурсное обеспечение **стратегического** направления «**Обеспечение инновационности научной деятельности университета**» предполагает создание в общежитиях современных условий для проживания иногородних аспирантов, докторантов и стажеров университета.

Как особый вид интегративных результатов, ожидаемых от реализации программы 2006–2010 годов, выделяются **социальные эффекты** программы, в том числе:

Удовлетворенность всех субъектов различными сферами жизни в университете.

Создание **Совета Программы** позволит расширить участие в реализации Программы разных категорий заинтересованных лиц, разных уровней университетского управления. Организация нового органа управления будет способствовать повышению соответствия модели управления университетом новым условиям и возможностям.