

штифт и надпись «Международный межкакадеми́ческий союз», а также номер награды. Размер «Звезды Вернадского» между противоположными концами звезды — 60 мм.

Таково протокольное описание награды, утвержденное Президиумом Международного межкакадеми́ческого союза 5 марта 1998 г.

Награждение «Звездой Вернадского» производится руководством Международного межкакадеми́ческого союза или уполномоченными лицами в торжественной обстановке или приурочивается к торжественным церемониям праздников. Так, например, торжественная церемония награждения 2006 г. была посвящена столетию со дня рождения академиков С. П. Королева и Д. С. Лихачева и столетию композитора Д. Д. Шостаковича.

Помимо вышеперечисленных выдающихся деятелей науки и культуры, в 1999–2006 гг. этой награды были удостоены, в частности, председатель Государственной Думы Г. Н. Селезнев, губернатор Санкт-Петербурга В. А. Яковлев,

Главный государственный геральдмейстер Российской Федерации Г. В. Вилинбахов, председатель Совета ректоров Санкт-Петербурга В. И. Романов и В. Н. Васильев, ректор Санкт-Петербургского университета экономики и финансов Л. С. Тарасевич, ректор Санкт-Петербургской государственной художественно-промышленной академии, народный художник России, академик Российской академии художеств А. Ю. Талашук, президент Ассоциации музеев России Г. П. Бутиков, генеральный директор Санкт-Петербургского городского Дворца творчества юных, заслуженный работник культуры РФ В. Н. Киселев, руководитель Центра по работе с одаренными школьниками в Северо-Западном федеральном округе, заслуженный учитель РФ, доцент Герценовского университета С. Е. Рукшин и другие деятели образования, науки и культуры.

*С. Е. Рукшин,
доцент кафедры математического анализа*

ПРОБЛЕМЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ ГЕРЦЕНОВСКОГО УНИВЕРСИТЕТА В СВЯЗИ С СИТУАЦИЕЙ НА РЫНКЕ ТРУДА

Одним из приоритетных направлений молодежной политики Санкт-Петербурга в 2006–2010 гг. является обеспечение занятости молодежи. Центр содействия трудоустройству выпускников РГПУ им. А.И. Герцена призван решить проблему занятости выпускников университета. Для эффективной работы в этом направлении центр систематически анализирует ситуацию на рынке труда Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Ситуация на рынке труда зависит, прежде всего, от социально-экономических и демографических факторов. Основопологающей для развития социально-экономической ситуации выступает программа социально-экономического развития Санкт-Петербурга на 2005–2008 гг., которая предусматривает дальнейший рост инвестиций в экономику города. Определяющими в развитии экономики в ближайшие годы будут предприятия промышленности, транспорта, строительства, торговли. В связи с этим на рынке труда повышается и будет повышаться спрос на инженерные и рабочие специальности.

На развитие рынка труда города и области имеют влияние также демографические факторы, в первую очередь демографический провал 90-х гг., высокий уровень смертности экономи-

чески активного населения, что обуславливает сокращение числа граждан в трудоспособном возрасте и рост числа граждан с ограниченными трудовыми возможностями, выходящих на рынок труда. Это, прежде всего, инвалиды, женщины с малолетними детьми, одинокие и многодетные родители, лица предпенсионного возраста, пенсионеры, подростки.

Эти факторы будут определять развитие рынка труда в ближайшие 2–3 года. Кроме этого, ситуация на рынке труда Санкт-Петербурга и области характеризуется дисбалансом спроса и предложения в сфере рабочих и инженерных профессий. Так, спрос на рабочую силу опережает ее предложение на 86 тыс. человек, или почти на 4% от числа работающих. Между тем некоторые гуманитарные профессии, например, психологи и юристы, не имели высокого спроса на рынке труда. В этом случае уровень предложения превышал уровень спроса. Кроме количественного, существует и профессионально-квалификационное несоответствие спроса и предложения.

Обратимся к данным, которые характеризуют ситуацию с востребованностью определенных профессий на рынке труда. На декабрь 2006 г., по сведениям Комитета по занятости населения

Правительства Санкт-Петербурга, наиболее востребованы на городском рынке труда следующие профессии: кассир, бухгалтер, медицинская сестра, менеджер по продажам, инженер, милиционер, рабочий(электрик), военнослужащий, администратор. Средняя зарплата у вышеперечисленных специалистов от 6 до 13 тыс. рублей.

В список востребованных профессий педагогической сферы входит только воспитатель детского сада (в связи с повышением рождаемости, начиная с 2000 г.). Профессии педагогов на сегодня не являются дефицитными на рынке труда, что подтверждают сведения, полученные из Комитета по образованию Правительства Санкт-Петербурга. Так, в образовательных учреждениях города на январь 2007 г. есть следующие вакансии (по мере убывания количества ставок): воспитатель, музыкальный руководитель, учитель английского языка, учитель информатики.

Отметим, что на данный момент вакансии педагогов есть только в четырех районах города.

По данным Управления Федеральной государственной службы занятости населения по Ленинградской области, список самых востребованных профессий существенно не отличается от вышеуказанного по Санкт-Петербургу. Среди педагогических специальностей в Ленинградской области самыми востребованными являются: воспитатель детского сада, преподаватель в системе специального образования, преподаватель в образовательных учреждениях начального и высшего профессионального образования, учитель английского языка, учитель информатики, математики, учитель русского языка и литературы, учитель труда, учитель физкультуры.

Итак, на рынке труда Санкт-Петербурга и Ленинградской области педагогические профессии не самые востребованные. Среди них наибольшим спросом пользуются воспитатели детского сада и преподаватели учреждений начального профессионального образования.

В связи с вышеописанной ситуацией на рынке труда города и области необходимо проанализировать ситуацию с трудоустройством выпускников РГПУ им. А. И. Герцена 2006 г., что позволит более эффективно содействовать их трудоустройству.

В центре содействия трудоустройству существует электронная база данных «Выпускник», которая обобщает сведения о трудоустройстве выпускников всех факультетов вуза. Сведения о трудоустройстве собираются и вносятся в электронную базу два раза в год — в мае/июне, а также в ноябре/декабре каждого года.

По состоянию на декабрь 2006 г. более 80% выпускников очного отделения Герценовского университета трудоустроены. Остальные выпускники находятся в декретном отпуске, на службе в армии, продолжают обучение в аспирантуре РГПУ им. А. И. Герцена и других вузов города, некоторая часть выпускников уехала за границу. Кроме этого, по данным служб занятости Санкт-Петербурга и Ленинградской области, на учете как безработные состоят 28 выпускников РГПУ им. А. И. Герцена, что составляет 1,1% от общего количества выпуска 2006 г.

Обратим внимание на тот факт, что уровень безработицы среди молодежи в возрасте до 29 лет составляет около 20% от числа всех безработных, состоящих на учете в службах занятости по Санкт-Петербургу и Ленинградской области. Надо отметить, что в целом число безработных в Санкт-Петербурге и области ниже, чем в других регионах.

Выпускники РГПУ им. А. И. Герцена составляют незначительную часть безработной молодежи и востребованы на рынке труда в различных сферах деятельности. Это подтверждает и статистика трудоустройства выпускников вуза. Наибольший процент трудоустроенных — среди выпускников, окончивших Герценовский университет по следующим специальностям и направлениям подготовки (данные представлены в процентах от количества выпусков по каждой специальности или направлению): информатика — 100%, музыкальное образование — 100%, социология — 100%, социально-экономическое образование — 100%, физическая культура — 100%, лингвистика — 98%, естественнонаучное образование — 97%, математика — 96%, история — 95%, физико-математическое образование — 94%, связи с общественностью — 91%, химия (магистратура) — 89%, педагогика и методика начального образования — 84%, биология — 83%, изобразительное искусство — 83%.

Вот данные о том, какое количество выпускников работает по полученной в вузе специальности (в процентах от общего количества выпускников по соответствующей специальности или направлению подготовки): менеджмент — 100%, художественное образование — 92,4%, педагогика — 92%, музыкального образования — 91%, русский язык и литература — 80%, дошкольная педагогика — 68% (приема на данную специальность в 2006 г. нет), физическая культура — 40%.

В связи с социально-экономической и демографической ситуацией на рынке труда баланс спроса и предложения с течением времени будет иным, востребованными станут другие профессии. Так, минует демографический провал — и возрастет спрос на учителей-предметников, в связи с государственной политикой в области начального профессионального образования будет высок спрос на преподавателей специальных дисциплин, стабильно востребованными останутся воспитатели дошкольных образовательных учреждений.

Центр содействия трудоустройству выпускников РГПУ им. А. И. Герцена регулярно анализирует ситуацию на рынке труда города и области, ситуацию с трудоустройством выпускников университета. На основании этого де-

лается прогноз развития рынка труда и уровня востребованности определенных профессий на ближайшие 2–3 года, что позволит наладить эффективное взаимодействие между университетом, студентом и работодателем, даст возможность продуктивно работать в направлении трудоустройства выпускников университета, а также корректировать прием в вуз на определенные специальности и направления подготовки, учитывая потребности рынка труда региона в целом.

*С. В. Владимирова,
директор центра содействия
трудоустройству выпускников
А. Л. Мальчукова,
маркетолог центра содействия
трудоустройству выпускников*

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Отдел организации и информации НИР сообщает:

ЕЖЕГОДНЫЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ КОНКУРС «ЗОЛОТАЯ ПСИХЕЯ – 2007»

Организатор: Издание «Психологическая газета».

Цель конкурса: официальное признание заслуг лучших представителей профессионального сообщества, выделение наиболее значимых и актуальных проектов, а также привлечение общественного внимания к деятельности профессионального психологического сообщества в целом.

Номинации конкурса.

Психологическая наука

1. Личность года в психологической науке.
2. Проект года в психологической науке.

Психологическое образование

3. Личность года в психологическом образовании.
4. Проект года в психологическом образовании.

Психологическая практика

5. Личность года в психологической практике.
6. Проект года в психологической практике.

Психологическое сообщество

7. Личный вклад в становление единого профессионального психологического сообщества России.
8. Коллективный вклад в становление единого профессионального психологического сообщества России.
9. Патриарх российской психологии.

Правила представления проектов на конкурс.

К участию в конкурсе может быть представлен только реализованный проект (т. е. определенная проделанная работа, в результате которой достигнута поставленная цель), не автор, не организация и т. д.

Проект, представленный к участию в конкурсе, должен быть выполнен в течение указанного года, либо завершен в указанном году, либо его основные результаты опубликованы в указанном году.

Проекты на конкурс могут предлагать только их авторы или другие специалисты при согласии автора (либо обязующиеся предоставить в Оргкомитет все необходимые материалы по проекту при условии его выхода в финал).

Заявки на участие в конкурсе принимаются с 1 ноября 2006 г. до 15 марта 2007 г.

Более подробная информация о конкурсе доступна на странице сайта <http://www.psy.su/goldpsy/>.