

*А. П. Валицкая,  
заведующая кафедрой эстетики и этики,  
председатель комиссии Ученого совета университета по профессиональной этике*

## **ОБСУЖДАЕМ КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ ГЕРЦЕНОВЦА**

Оценивая состояние современного общества в процессах его активной реформации, современная гуманитаристика, представленная философскими, культу-

рологическими, социально-психологическими, теоретико-педагогическими исследованиями, обнаруживает ситуацию смены ценностных ориентиров, плюрализм

моральных установок. Вместе с тем социокультурная необходимость в фундаментальных нравственных основаниях, определяющих успех совместной деятельности, проявляется в потоке различного рода профессиональных кодексов чести, которые принимают корпорации, университеты, профессиональные объединения медиков, юристов, металлургов, железнодорожников и т. д.

Моральный кодекс по определению представляет собой краткое изложение этических ценностей, свод нравственных поведенческих норм, предписываемых к исполнению членами сообщества. Эти нормы сложились в культурной практике народа, они живут стихийным образом в моральном сознании общества, однако их формулирование становится необходимым в моменты ломки ценностных ориентаций, которые возникают в эпоху перемен.

Истории этики известны многочисленные попытки создать свод «вечных», незыблемых, общечеловеческих нравственных законов (например, 10 заповедей Моисея, Нагорная проповедь Христа, опыт нравственного законодательства Руссо и др.), однако история постоянно вносит коррективы в этот перечень, да и в само содержание кодекса, поскольку изменяются социокультурные обстоятельства жизни людей.

Как правило, составление кодексов профессиональной этики поручается особым комитетам или комиссиям, которые строятся по междисциплинарному принципу, включают специалистов в разных областях науки, из разных структур сообщества (в нашем случае — университета). Такой подход помогает избежать притязаний на монопольное знание истины, пристрастных суждений. Работая над кодексом, эти комиссии с необходимостью консультируются с профессионалами в области этики (прикладной этики, в частности).

Задача составителей кодекса весьма не проста: в нем необходимо, во-первых, отра-

зить те нормы поведения, которые составляют историческое культурное наследие общества, во-вторых, те требования, которые актуальны для конкретного профессионального сообщества в данный момент и наиболее часто нарушаются. По причине этой противоречивой двойственности в современной практике существуют два типа кодексов. Первый тип — краткий, выразительный, логически стройный перечень нравственных норм, которые обязательны для всех членов сообщества. Второй тип — объемное, скрупулезное перечисление правил поведения для отдельных групп сотрудников, учитывающее многообразие возможных конфликтных ситуаций.

Наша комиссия по профессиональной этике, созданная решением Совета университета (приказ № 729, прилож. 2 от 08.02.08), пошла по первому пути, полагая, что в основных формулировках базовых ценностей и принципов профессиональной деятельности герценовца нам удалось, в основном, предусмотреть возможные ситуации.

В разработке кодекса приняли активное участие члены комиссии по профессиональной этике: Н. В. Баграмова, А. П. Валицкая, М. А. Гвоздев, Н. Е. Кузнецова, И. Н. Пономарева, Л. А. Регуш, Е. С. Роговер, С. Д. Ханин, Г. А. Шагисултанова, Ю. Б. Шубников. В обсуждении приняли участие профессионалы в области этики: Л. А. Громова, А. Е. Зимбули, В. Н. Панибратов, Н. Л. Леонтьева, А. Е. Дорский.

Публикуя проект кодекса, комиссия выражает надежду на то, что он будет интересен всем преподавателям, студентам, сотрудникам административно-хозяйственных служб и выпускникам университета, возможно, вызовет дискуссии и желание предложить собственное видение этических проблем университетского сообщества. Мы будем рады вашему участию, готовы рассмотреть все предложения по дополнению или коррекции документа.