

*С. Б. Смирнов,
проректор по учебной и воспитательной работе*

О СОЗДАНИИ В УНИВЕРСИТЕТЕ СИСТЕМЫ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

40

В соответствии с новой системой оплаты труда в университете наряду с обязательными выплатами могут устанавливаться и другие выплаты (надбавки) стимулирующего характера. В положении об оплате труда содержится весьма обширный перечень таких выплат, но, как представляется, для его эффективного использования необходимо разработать механизм их применения. Готовя реформу системы оплаты труда, Рособразование разработало критерии эффективности работы государственных вузов и примерных показателей стимулирования профессорско-преподавательского состава и научно-педагогических кадров. Созданная в нашем университете рабочая группа при подготовке положения об оплате труда руководствовалась этими документами и теми предложениями, которые вносились членами рабочей группы. Теперь предстоит следующий этап: разработка системы стимулирующих выплат для разных категорий сотрудников университета (в первую очередь, для руководителей структурных подразделений и заведующих кафедрами). Эта система должна способствовать созданию эффективных стимулов для более продуктивной работы руководителей подразделений и других сотрудников университета.

Чтобы она работала действительно эффективно, она должна быть ясной и четкой и не содержать слишком большого числа различных показателей. Это должны быть понятные и достаточно конкретные индикаторы. Одновременно эти показатели должны быть измеримы и содержать качественные характеристики, которые отражали бы динамику развития тех или иных структурных подразделений, их достижения. Ведь и институты, и факультеты, и кафедры у нас очень сильно отличаются друг от друга, а филиалы университета, например, еще более специфичны. Мне кажется, что для решения этой сложнейшей задачи необходимо создать рабочую группу и дать ей поручение подготовить предложения по внедрению новой системы надбавок таким образом, чтобы ее можно было ввести в действие с 1 февраля 2009 г.

Возвращаясь к положению об оплате труда, необходимо отметить, что работа над ним велась в тесном сотрудничестве с профкомом университета и согласовано с ним. Хочется выразить надежду, что изменения в системе оплаты труда будут способствовать дальнейшему развитию университета и приведут, в конечном итоге, к росту благосостояния его сотрудников.