

**А. Н. Соколов,**  
*заместитель председателя объединенной первичной  
профсоюзной организации сотрудников и студентов*

### СОХРАНИТЬ СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

Оплата труда – это жизненно важная и, конечно же, очень острая проблема для работников высших учебных заведений на протяжении многих лет. Известно, что зарплата в вузах отстает от средней по региону. Так, средняя зарплата в вузах Санкт-Петербурга на сегодня равна 13500 рублей, тогда как средняя зарплата по региону составляет 23000 рублей.

Основная тема переговоров профсоюза работников образования с региональными и федеральными властями – повышение зарплаты преподавателям вузов. Неоднократно представители Ассоциации профсоюзов вузов и нашего профкома встречались и обсуждали проблемы зарплаты с руководителями Рособразования, с депутатами Государственной думы. Следует отметить, что эти встречи-переговоры дали ощутимые результаты: это касается как индексации заработной платы раз в полгода, так и увеличения объема фонда оплаты труда с 01.12.2008 г. Хочу подчеркнуть, что обращение председателя ЦК профсоюза работников образования Г. И. Меркуловой в Генпрокуратуру РФ способствовало отмене печально известного письма зам. министра Сафронова, в котором разъяснялось, что 14-процентная индексация заработной платы не распространяется на оплату должности. В результате этого должен быть сделан перерасчет с февраля по октябрь за должность, занимаемую преподавателем. Несмотря на это, зарплата в условиях растущей инфляции не отвечает социально-экономическим потребностям преподавателей, а также работников

учебно-вспомогательного персонала.

Следует отметить, что переход на новую отраслевую систему оплаты труда реально незначительно увеличит зарплату работников. В такой ситуации не приходится говорить о высоком качестве преподавательской работы, так как преподаватель вынужден искать способы получения дополнительного заработка.

Особую озабоченность вызывает заработная плата учебно-вспомогательного и хозяйственного персонала низшего звена. Их месячная заработная плата не может быть ниже минимального размера оплаты труда (на сегодня это 4330 руб.). Но будет ли она выше – это еще вопрос. Отсутствие адекватного потребностям заработка неизбежно приведет к текучести кадров. Поэтому, на наш взгляд, руководителям подразделений следует предусмотреть стимулирующие надбавки для этой категории работников.

В связи с переходом на новую систему оплаты труда внесены изменения и дополнения в коллективный договор университета. На конференции, которая состоялась 25 сентября 2008 г., были приняты изменения, касающиеся раздела «Оплата труда». Профсоюзный комитет констатирует, что сохранены все дополнительные меры по усилению социальной защищенности работников, включенные в коллективный договор и согласованные с университетом.

Профсоюзный комитет РГПУ им. А. И. Герцена предлагает следующее:

1) в связи с переходом на новую систему оплаты труда минимизи-

## **Материалы заседания Ученого совета 20 ноября 2008 г.**

---

ровать сокращение профессорско-преподавательского состава и учебно-вспомогательного персонала; 2) сохранить социальные гарантии, отраженные в действующем Коллективном договоре;

3) обеспечить справедливое и объективное распределение стимулирующих надбавок среди профессорско-преподавательского состава и учебно-вспомогательного персонала.