

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ВОЛХОВСКОГО ФИЛИАЛА В УСЛОВИЯХ ЭКОНОМИЧЕСКОГО КРИЗИСА

Прошедший 2008/2009 учебный год проходил в условиях экономического кризиса. Высшее образование не является сферой прямого действия рыночной экономики, но в ситуации экономического кризиса высшие учебные заведения не могут остаться в стороне от общих проблем.

Филиал в городе Волхове, как и другие подразделения университета, испытывает на себе последствия оптимизации штатной численности сотрудников, снижение уровня платежеспособности студентов, задержки платежей со стороны потребителей услуг.

В таких условиях особенно важно обеспечить стабильность в коллективе и даль-

нейшее развитие филиала в соответствии с принятой программой.

В условиях экономического спада большое значение имеет психологический настрой, важно не поддаться общей подавленности, которую распространяют средства массовой информации. Для усиления психологической устойчивости коллективу необходимы успехи на намеченном пути. Сотрудники должны знать о достигнутых успехах, чтобы чувствовать надежность и защищенность.

К числу положительных результатов деятельности филиала в условиях кризиса следует отнести сохранение доходов от

внебюджетной деятельности за 8 месяцев текущего года на уровне 2008 г., благодаря последовательной работе по комплектованию заочного отделения в 2008/2009 учебном году, а также благодаря взаимодействию с работодателями города и района, с вузами Санкт-Петербурга по использованию мест общежитий.

Коллективом проведена предварительная работа по максимальному трудоустройству выпускников. Из 60 выпускников-педагогов на 25 августа текущего года трудоустроены 43 человека, по педагогическим специальностям — 63%, что значительно выше результатов прошлого выпуска. Продолжается работа с комитетами по образованию, чтобы все выпускники получили рабочие места.

Совместно с областным комитетом по труду и занятости населения кафедра менеджмента готовит к открытию молодежную биржу труда на базе филиала. Начало работы биржи планируется на октябрь 2009 г.

Отдельным выпускникам придется воспользоваться программой дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда, предусматривающей трудоустройство через стажировки. В этом случае оплата стажировки молодого выпускника в течение 3-х месяцев идет за счет средств федерального бюджета. Работодатель участвует своими средствами в пределах 5% всех затрат на оплату труда и проведение работ. Для маленького города, где все выпускники на виду, очень важно, чтобы все они были своевременно трудоустроены. Надеемся в ближайшее время эту работу успешно завершить.

В условиях кризиса следует не просто сохранить позиции, но и обеспечить точки роста на посткризисный период. Создание технопарка может стать такой точкой роста не только для филиала, но и для всего университета и Ленинградской области. Эта идея получила поддержку на уровне Законодательного собрания Ленинградской области.

16 июня на базе филиала состоялось выездное заседание президиума экспертно-консультативного совета при Законодательном собрании Ленинградской области. В

решении совета рекомендовано включить вопрос о создании технопарка в филиале РГПУ им. А. И. Герцена в г. Волхове в разрабатываемую областную целевую программу «Научно-техническое и инновационное развитие Ленинградской области на 2009–2012 годы». На заседании рабочей группы по созданию технопарка, в состав которой входят представители Законодательного собрания, Правительства Ленинградской области, университета, филиала, вузов, имеющих технопарки, определены пути привлечения средств областного бюджета для создания малых предприятий в составе технопарка.

Действия по созданию технопарка получили законодательную поддержку на государственном уровне.

Статья 2 Федерального закона № 217-ФЗ от 2 августа 2009 г. гласит: «Высшие учебные заведения, являющиеся бюджетными образовательными учреждениями <...> имеют право без согласия собственника их имущества с уведомлением федерального органа исполнительной власти <...> быть учредителем хозяйственных обществ, деятельность которых заключается в практическом применении результатов интеллектуальной деятельности, <...> исключительные права на которые принадлежат данным высшим учебным заведениям».

Создание технопарка в момент, когда руководство страны ставит проблему формирования современной модели образования, ориентированной на решение задач инновационного развития экономики, особенно актуально для нашего университета. Увеличение количества магистерских программ, включающих значительные объемы научно-исследовательских работ, требует соответствующей материальной базы.

При наличии соглашений с факультетами, учитывая, что филиал в достаточной мере обеспечен местами в общежитии, совместная работа на базе технопарка позволила бы увеличить численность иногородних магистрантов.

Создание технопарка позволит на его предприятиях проходить практику студен-

Материалы заседания Ученого совета университета 31 августа 2009 г.

там, даст возможность преподавателям внедрять в производство собственные разработки, приведет к появлению новых рабочих мест, выпускники смогут открывать свои фирмы.

Появление технопарка в филиале Волхова актуально и в связи со стремлением РГПУ им. А. И. Герцена приобрести статус национального исследовательского университета.

Отличительным признаком национального исследовательского университета, по замыслу Министерства образования и науки РФ, должна стать его способность генерировать знания и инновационные идеи, проводить фундаментальные и прикладные исследования по широкому спектру направлений, обеспечивать эффективный трансфер технологий в реальный сектор экономики.

В настоящее время определены на перспективу финансовые возможности филиала

по ремонту помещений для технопарка. В двух зданиях уже выполняются ремонтные работы. Серьезный объем ремонтных работ выполнен строительным отрядом филиала, в котором летом 2009 г. работали 67 человек. Готовится к утверждению положение о технопарке, разрабатываются бизнес-планы будущими резидентами. Готовность к сотрудничеству с технопарком филиала выразил бизнес-центр города Сундсвалля (Швеция) — побратима города Волхова.

Создание технопарка в филиале — дело очень непростое. Оно требует грамотного экономического расчета, объединения усилий всех заинтересованных сторон, большой и напряженной работы. Опыт реализации проектов в масштабах филиала, университета, города Волхова свидетельствует, что мы имеем реальные шансы на успех.