

ВЫБОР ПРИОРИТЕТОВ

конференция

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА УНИВЕРСИТЕТА

29 апреля 2004 г. в РГПУ им.А.И.Герцена прошла конференция педагогических и научных работников. Главная тема – «Социально-экономическая политика университета в контексте «Программы развития РГПУ им. А.И.Герцена на 2001-2005 гг.»

С основной концепцией социально-экономической политики на конференции выступил ректор РГПУ им.А.И.Герцена Г.А.Бордовский.

В своем докладе он подчеркнул: «Программа развития университета на 2001-2005 гг.» была раньше и остается сегодня основным документом перспективного планирования и оперативного управления комплексным и системным развитием университета. Реализация Программы позволяет выстраивать управление университетом в стабильном режиме прогнозируемого развития путем мобилизации с максимальным эффектом имеющихся ресурсов. В университете была разработана система организационно-управленческого, научно-методического, материально-технического и финансового обеспечения Программы, которая позволяет достигнуть положительных результатов. Они являются соответствием и результатами той социально-экономической политики, которую проводит университет и которая направлена на достижение главной цели, сформулированной в Программе. Для университета основным является обеспечение динамики позитивного развития вуза как открытой, гибкой образовательной системы, ориентированной на создание современных условий для непрерывного образования обучающихся и для обновления социокультурной среды в Санкт-Петербурге и России.

Ректор выделил три основных вектора социально-экономической политики Герценовского университета, обусловленной его миссией:

- 1) удовлетворение социально-экономических потребностей общества в специалистах с высшим университетским образованием;
- 2) создание условий для профессионального и личностного роста профессорско-преподавательского состава и других работников университета, повышение их благосостояния, социальной защищенности и формирование корпоративной герценовской солидарности всех сотрудников университета;
- 3) укрепление материально-технической базы и развитие социально-ответственной финансовой политики университета.

Заслушав и обсудив доклад ректора, делегаты конференции отметили, что за прошедшие три года в университете проведена целенаправленная работа по реализации социально-экономической политики, намеченной в «Программе развития РГПУ им. А.И.Герцена на 2001-2005 гг.».

Созданы необходимые условия для удовлетворения социально-экономических потребностей общества в качественной подготовке специалистов с высшим уни-

верситетским образованием:

- открыта подготовка по трем новым направлениям и пятнадцати специальностям, реализуется более шестидесяти программ дополнительного образования; университет прошел комплексную оценку деятельности и получил аккредитацию Министерства образования РФ на последующие 5 лет;
- совершенствуется практическая подготовка и трудоустройство выпускников за счет расширения круга базовых учреждений для практики и установления стратегических партнерских отношений с образовательными учреждениями, государственными и негосударственными предприятиями, фирмами, банками, структурами власти;

- созданы Университетский образовательный округ, а также Ассоциация выпускников Герценовского университета и Центр адаптации и трудоустройства выпускников;

- совершенствуются механизмы материального стимулирования качественной успеваемости студентов, социальной защиты и поддержки студентов, в том числе из внебюджетных средств университета;

- развиваются демократические основы студенческого самоуправления; социальная политика остается важнейшей функцией университетского образования;

- расширяются международные связи, обеспечивающие мобильность студентов и преподавателей университета.

Реализация социально-экономической политики университета позволила решить ряд задач по улучшению условий для профессионального и личностного роста профессорско-преподавательского состава, повышению благосостояния и социальной защищенности:

- успешно идет процесс стабилизации кадрового состава, формируется значительный резерв педагогических кадров из числа магистров и аспирантов;
- создана и совершенствуется система морального и материального стимулирования и поддержки профессиональных достижений сотрудников;

- более полновы профессорско-преподавательского состава участвует в выполнении дополнительно оплачиваемых научно-исследовательских работ по федеральным целевым программам, в исследованиях по грантам, контрактам и т.д.

- Достигнуты определенные успехи в укреплении материально-технической базы и в развитии финансовых ресурсов университета;

- разработаны и реализуются новые принципы финансово-хозяйственной деятельности;
- увеличены объемы привлеченных целевых средств и

- средств спонсорской поддержки; возросло участие университета в различных федеральных и региональных программах;
- проведены серьезные ремонтные и реставрационные работы;

- введен в эксплуатацию новый учебно-жилой комплекс;
- существенно обновлена материальная и информационная учебная база;

- Благоустроена территория. Участники конференции пришли к выводу о том, что в целом за три года университету удалось обеспечить устойчивую положительную динамику в развитии социально-экономической политики, предусмотренной в «Программе развития РГПУ им. А.И.Герцена на 2001-2005 гг.».

Кроме того, было отмечено, что для дальнейшего развития социальных проектов Программы необходимо привлечь дополнительные ресурсы, усовершенствовать систему материального стимулирования с учетом персонального вклада каждого в повышение качества образования и достижение целей университета.

На конференции было подчеркнуто, что дальнейшая реализация социально-экономической политики университета зависит от решения ряда первоочередных задач:

- создание целостной системы по работе с заказчиком, трудоустройству выпускников, содействию их адаптации и карьерному росту;

- развитие максимально широких возможностей для самореализации студентов в стенах университета, условий для внеаудиторной научной, общественной и творческой деятельности, их досуга и отдыха;

- обеспечение оптимальных психологических и материальных условий для обучения и воспитания студентов;

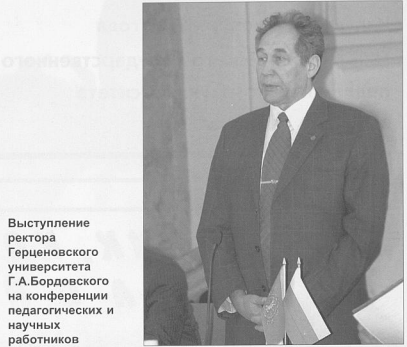
- обеспечение оплаты труда, соответствующей квалификации, современным стандартам жизни и стимулирующей профессиональный рост преподавателей и сотрудников университета;

- совершенствование условий для профессионального роста (повышение квалификации и переподготовка, защита кандидатских и докторских диссертаций);

- создание условий труда, сохраняющих здоровье и обеспечивающих раскрытие профессионального и личностного потенциала сотрудников;

- обеспечение социальной поддержки и предоставления жизненно важных благ, выходящих за пределы гарантированного государством минимума (отдых, укрепление здоровья, лечение);

- формирование у сотрудников и студентов чувства корпоративной солидарности.



Выступление ректора Герценовского университета Г.А.Бордовского на конференции педагогических и научных работников

ФАКУЛЬТЕТ УПРАВЛЕНИЯ: НОВЫЕ ПОБЕДЫ

С 19 по 21 апреля 2004 года на базе Костромского государственного университета им. Н.А.Некрасова проводился XII Всероссийская студенческая олимпиада по менеджменту. В работе олимпиады приняли участие 170 студентов из 56 вузов разных регионов России: Новгорода, Москвы, Перми, Пензы, Красноярска, Хабаровска и др.

Как ни странно, Санкт-Петербург представляли только мы, студенты факультета управления РГПУ им. А.И. Герцена Коржавина Вера (5 курс) и Смирнов Денис (8 курс). Олимпиада проводилась в Центре молодёжного туризма (ЦМТ) "Волгарь", который находится в 18 км от города в живописном месте на берегу Волги.

Расписание было очень плотным. Олимпиада была очень динамичной. В первый день соревнований нам было предложено пройти компьютерные тестирования и показать свои знания в сфере менеджмента, маркетинга, микроэкономики, макроэкономики, организационного поведения и разработки управленческих решений. В течение полутора часов нужно было ответить на 120 вопросов. Средний процент правильных ответов у всех участников составил 54%.

Во второй половине дня студенты университета организовали экскурсию, в ходе которой мы посетили город и посетили знаменитый Ипатьевский монастырь. А вечером уже в ЦМТ "Волгарь" состоялось всообщное знакомство. Ребята рассказали о себе, о своем городе и вузе, делились впечатлениями от проведенного дня.

Второй день олимпиады был самым напряженным. Предстояло командой в 2 тура померяться силами в компьютерной обучающей игре "Бизнес-курс: предприятие" и "Бизнес-курс: корпорация". Эти игры моделировали процесс создания и организации работы собственного производственного предприятия.

Наша задача заключалась в том, чтобы как можно точнее и быстрее разработать и принять управленческие решения, касающиеся закупки оборудования и сырья, организации производственного процесса, сбыта продукции, рекламной деятельности, и прожить как можно больше игро-

вых периодов (ходов). Все это оказывало влияние на рыночное положение компании, а в конечном итоге и на наш рейтинг как директоров. К сожалению, больше половины участников, как и мы, впервые видели подобную игру.

Во второй половине дня студенты представляли свои доклады в 9 секциях: менеджмента, управления персоналом, государственного и муниципального управления, национальной и мировой экономики, экономики промышленности, управления инновациями, социологии и психологии управления, делового английского и делового немецкого.

В каждой секции рассматривалось от 10 до 20 работ. По результатам научных исследований студента РГПУ им.А.И.Герцена Коржавина Вера заняла второе место со своим докладом "Теория систем как методология изучения организации".

На третий день олимпиады проводился деловая игра "Управление рынком". Вечером состоялась церемония награждения. Вера Коржавина была отмечена за свою научную работу дипломом второй степени, а Смирнов Денис получил диплом как лучший менеджер группы.

Поздкая была очень интересной и плодотворной в плане знакомств, впечатлений и апробации собственных сил и знаний. Нужно сказать, что мы не сомневались в своих знаниях, и результаты олимпиады подтвердили нашу уверенность. Хотелось бы, чтобы такие студенческие олимпиады проводились чаще. Думается, что в будущем и наш факультет могут стать организаторами подобной олимпиады по менеджменту.

В.КОРЖАВИНА
Д.СМИРНОВ
факультет управления