

ПРОФЕССОР О.Я. ГЕЛИХ ОБ УПРАВЛЕНИИ

Российская революция управления – нужно ли это? Возможно ли это? Ответы на эти вопросы ищет интеллектуальный клуб, созданный исследователями управления в Герценовском университете ровно пять лет назад.

Что такое «управление»? Кажется, очень наивный вопрос. Ведь каждый знает, – каждый умеет управлять! Конечно, в той или иной мере. И если что-то не получается, в сознании нашем готов уже и ответ: «Чуть-чуть опыта поднаберусь и обязательно все смогу».

Такие суждения верны. Но лишь в относительной мере.

Ибо управление – великий феномен, созданный человеком и обществом на протяжении их совместной эволюции в миллионы лет. Это явление рациональной деятельности людей. Это разумная координация общего труда людей, результаты которой предвидятся как ближайшее или несколько отдаленное будущее.

Почему именно великий феномен обыкновенный, простой, стоящий в ряду других социальных или природных явлений? Потому что благодаря управлению сформировался сам человек, и из человеческой стаи образовалось, сформировалось общество. Оно, общество, и есть система, или совокупность людей, точнее – социальных индивидов, деятельность которых регулируется как рациональным, так и спонтанным образом. И когда этой природной спонтанности стало недостаточно, тогда появились нештучные угрозы, вплоть до гибели, над нашим не очень-то сильным предком, не имевшим ни статных размашистых крыльев, ни мощных когтистых лап, как у других животных, тогда и начался процесс прибавки к биологической самоорганизации – разумность и разумное, рациональное регулирование общих взаимодействий, нацеленных в сегодняшний вечер (окрыть и поймать к ужину дикужу лань) или в завтрашний день (построить жилище, защитную стенку от ветра и пр.).

Можно сказать, что человек создал управление, а управление сформировало самого человека. Не будь этой «прибавки», скорее всего, гоминид – наш предок – уступил бы место в природе другим, более сообразительным существам. Но случилось великое. Биологический вид, не имевший особой силы, это едва ли не болезненное недоразумение природы, стало самым могучим существом на земле и достигло теперь численности в шесть миллиардов. И все благодаря умной координации Людей – это сплоченно-коллективная, разумная сила! Разумом управляемая мощь коллективных дел.

Тоненькая, малозначитель-

ная прибавка к биологической обусловленной стайной самоорганизации стала за миллионы лет «толстым слоем». Нет, не шло колада, а управленцев – людей, занимающихся координацией и контролем совместного взаимодействия множества членов общества. Руководителей с нами и вокруг нас, в той или иной части многообразной деятельности, сегодня немало, деятельности, обеспечивающих сферу управления, – вообще миллионы.

Зачем их так много? Ведет ли управление к благополучию, к счастью человека и человечества? Почему сотни и сотни студентов управления нашего Герценовского университета сидят, слушают, дискутируют и отвечают в лекционных аудиториях? А взять специалистов организационной психологии психолога. Это тоже наш университетский «специализированный контингент».

Но почему при такой численности менеджеров и представителей других видов и уровней управления не все так благополучно у общества, у людей? И войны идут, голодных и неустroенных миллиард наберется, если не больше. А другие не просто богаты, а сверхбогаты. Собственным ли умом и трудом только выжили они в данную касту? Понятно, что нет, а добыв свои миллиардные состояния трудом других людей, втянув в свое достоинство его результаты! Справедливо ли это? Общество отвечает на данный вопрос сквозь прищуренные глаза, и в журнале, допуская-

действий, совместного труда людей, его результатов?

Ответим: было бы хуже, не будь управления.

Однако плохо мы еще умеем управлять. Несмотря на множество достижений в этом мудренном деле. Посмотрят на нас сквозь призму истории новые поколения, как мы сегодня, к примеру, на Древний Египет, и скажут: «Ну и темные же были эти ребята в 21 веке».

Однако мы учимся. И их «осветленность» через десятилетия или двадцать веков вырастет на наших плечах благодаря нашим опыту и достижениям! Потому и переполнены факультеты управления в вузах страны и мира сегодня. Требуются и требуются новые кадры для этого дела. Хорошие кадры, лучшие специалисты нужны, чтобы учиться и научиться, понять и осмыслить сложность и тонкость управленческих дел. На всех его уровнях: от технического и менеджериального до институционального и социального.

И чтобы понять глубину взаимодействий людей в разных сферах, нужно исследовать становление, как и чему учить.

Однако в мире нет ни одного доктора или кандидата управленческих наук. Почему? Потому что само управление – многосложно, меж- и трансдис-

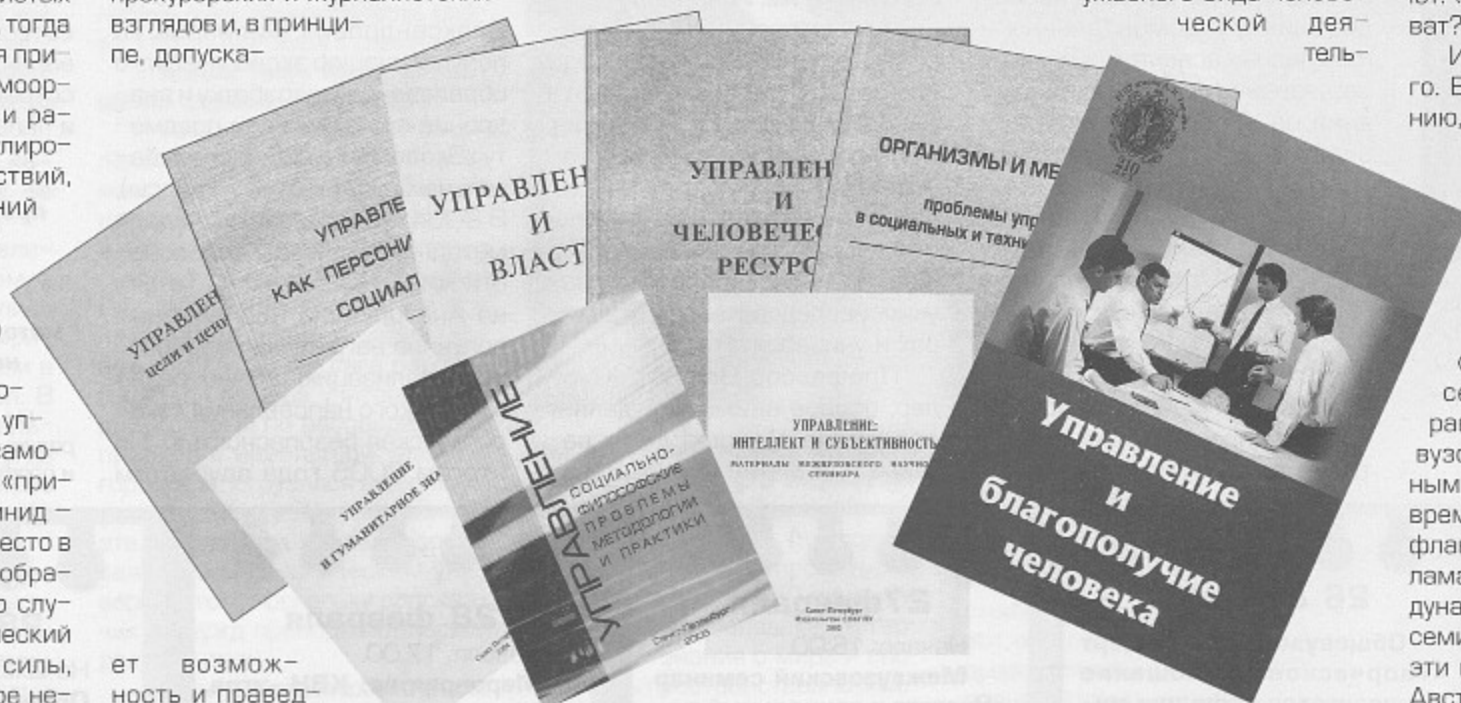


циплинарно ориентированные исследования этого прекрасного и ужасного вида человеческой деятельности.

когда все валится кувырком, а из-под обломков надорванным голосом недоуменно спрашивают: «Что было?», «Кто виноват?» и «Где мои очки?»

И все же, профессор – много. Благодаря умному управлению, в первую очередь!

В стремлении познать, понять, разъяснить это ровно пять лет назад, в феврале 2002 года, родилось в стенах Герценовского университета неформальная организация «крепких парней» – научный семинар исследований управления. Стал он сразу междисциплинарным и методологическим одновременно. Все вместе («в одном флаконе»), как любит шутить реклама. В каком-то смысле и международным, так как три летние семинарские встречи прошли за эти годы в европейской земле Австрии и Германии, а создатель синергетики Герман Хакен, американец Николас Андреадис и некоторые другие из наших европейских коллег опубликовали свои работы в изданиях семинара. Девять толстых и не очень толстых книг выпущены в свет участниками этого движения за прошедшие годы. Авторы материалов в них десятки исследователей: от профессора до студен-



ет возможность и праведность предпринимательства и богатства. Однако бедные также трудятся, в большинстве своем, не покладая рук. Но почему бедны? Почему десятками бустроенную квартиру?

Значит не все хорошо с регулированием общественных человеческих отношений, взаимо-

дисциплинарно, оно не помещается в сферу исследований только кибернетики или синергетики, техники, экономики или политики. И даже объемлющая «обнять», до конца и в полной мере понять без достижений – открытий других наук, что есть управление, каким должно оно быть в идеале. Потому и нужны

прекрасного и ужасного?

Прекрасного, когда все получается, сливаясь в гармонию небывалого, результата. «Мы это сделали!», – гордо скажут. Запустив в космическое пространство Юрия Гагарина, объединенные организационно-научным талантом С.П. Королёва. Ужасного... – сами знаете:

МЫСЛИ НАСТОЯЩИХ МУЖЧИН

„Идеи sind richtig und praktikabel“

Neues Denken keine „verstiegene Geisteswissenschaft“ – Dr. Oleg Gelich zu Gast in Waldsassen

Waldsassen. (mkt) Der Gast aus St. Petersburg war beeindruckt – etwa vom Lebensstandard der Menschen in der Region, von der Küche sowie vom Dialekt. Der, so Dr. Oleg Gelich, erinnerte ihn sogar an den von Professor Dr. Christof Günzl.

Über den österreichischen Philosophen, der vor zwei Jahren am Würthersaal verstorben ist, lernte Dr. Gelich auch Willi Preis kennen. Der Waldsasser hat das geistige Erbe von Professor Christof Günzl angeerbt und ist der Ganz-Vertraute, Leiter des Lehrstuhls für Sozialmanagement an der Staatlichen Pädagogischen Universität Alexander Herzen nach Waldsassen ein. Beide begingen gemeinsam den zweiten Todestag von Professor Günzl.

Bei einem kleinen Empfang im Gasthaus „Prinzregent Luitpold“ hieß amtierender Bürgermeister Karlheinz Hoyer den Gast seitens der Stadt Waldsassen willkommen. Mit dabei war auch der Verwaltungsgeschäftsführer Karl-Hans Hofmann, als Übersetzerin fungierte Svetlana Prokhorenkova, Josef Wittmann, ODP-Kreisrat im Landkreis Neustadt/WN, begleitete die Gäste als Fahrer.

Zentrum „Neuen Denkens“

Dr. Gelich wollte Waldsassen als das Zentrum des „Neuen Denkens“ in Deutschland persönlich kennen lernen. Bürgermeister Hoyer würdigte das Engagement von Willi Preis, der sich nach den Worten von Hoyer weit über die Grenzen der Stadt Waldsassen hinaus einen guten Namen und Ruf erworben hat.

Dr. Oleg Gelich und Willi Preis bezeichnete Hoyer als tragende Säulen und Erben des geistigen Vaters des „Neuen Denkens“, Professor Dr. Christof Günzl im 21. Jahrhundert. Dessen Philosophie stelle die Evolution



Beim Empfang der Stadt Waldsassen im Gasthaus „Prinzregent Luitpold“, im Bild (von links) Übersetzerin Svetlana Prokhorenkova, Oberbürgermeister Karl-Hans Hofmann, Dr. Oleg Gelich, ODP-Kreisrat Josef Wittmann, Bürgermeister Karlheinz Hoyer und Willi Preis. Bild: mkt

in den Mittelpunkt. „Evolution bedeutet die Entfaltung des Menschen und als Folgerung die Erlangung des inneren Friedens für seinen Geist und Körper.“

Josef Wittmann, der sich schon sehr lange mit der Theorie des Neuen Denkens nach Professor Günzl befasst, stellte dazu fest: „Diese Ideen sind richtig und praktikabel.“ Man dürfe dies nicht so sehen wie dies eine verstiegene Geisteswissenschaft. So hätten viele verantwortliche Leute im Bereich der Deut- und Farberwinnungsverfahren sich die Gedanken Professor Günzls zu eigen gemacht und diese in die Dozententwicklung mit eingebracht.

Dr. Oleg Gelich hatte Professor Günzl auf dem Weltkongress der Philosophie im August 1983 in Minsk persönlich kennen gelernt und verbreitet seitdem das „Neue Denken“ von St. Petersburg. Seither pflegt der Dr. Gelich einen regen Gedanken- und Erfahrungsaustausch mit Willi Preis. Der verbeugt sich schon

seit 1985 die Theorie von Waldsassen an. Auf dessen Initiative hin wurden auch viele in Deutschland und Österreich gehaltenen Vorträge ins Russische übersetzt und in der „Pravda“ veröffentlicht.

Wie Dr. Gelich erklärte, wollte er anlässlich seines Besuchs in Waldsassen vorhandene umfangreiche Dokumentation über das Werk Professor Günzls sehen, mit den engsten Freunden des „Neuen Denkens“ um Willi Preis zusammensetzen und mit ihnen Kontakte knüpfen.

Nur gemeinsam erarbeitetes und praktisch angewandtes Wissen könne die Menschheit aus der leider weiterhin noch herrschenden „Nach uns die Sintflut-Haltung“ heraus bringen, welche die Zukunft der Menschen mit immer neuen und immer schwereren Hypothesen belastet. Nur in gemeinsamen Bemühungen und nur in der Wechselwirkung mit der Realität könne der „Geist der Wahrheit“ die

Menschen „in die ganze Wahrheit“ führen.

„Wer sich nicht öffnet“

Das Festhalten am rein materialistischen Denken lasse die Menschen in der Vergangenheit stecken bleiben. „Wer sich dem Geist nicht öffnet, tauscht seinen Augen in immer größer werdende soziale, ökologische, ja planetarische Katastrophen“, so Dr. Gelich. Derartige Katastrophen habe Professor Günzl mit seiner integralen Philosophie verhindern wollen.

Neue Eindrücke

Die lange Reise von St. Petersburg nach Waldsassen über Polen und Erfurt, Weimar und ein Besuch im Konzentrationslager Buchenwald habe ihm so Dr. Gelich, eine Fülle von neuen Eindrücken gebracht. Im Rahmen seines Besuchs in Pressath habe er ausführliche Gespräche mit deutschen Unternehmern geführt.

August. №179. S. 23), понимая теперь под Европой не только бывшие наполеоновские владения. Исследование роли управления в достижении благополучия и счастья человека, его качества и уровня жизни – стержневая проблема этих встреч.

К зарубежной географии семинара

Вальдазассен – немецкий город численностью не более 20 тысяч человек, известный миру тем, что близ него, в поле, сам Наполеон когда-то установил памятный знак, символизирующий «Центр Европы». Как измерил французский император этот самый «центр» и от каких границ, остается загадкой, но технические и геополитические измерители у него, разумеется, были. Однако само местоположение Вальдазассена на стыке границ разных государств и стран – Чехии, Австрии, прежних ФРГ и ГДР – делает это место действительно весьма символическим. В Прельз дважды в году собирает в круг своих встреч самых разных людей: «от домохозяек до известных архитекторов и предпринимателей со всех концов Европы», как написала одна тамошняя газета (Ideen sind richtig und praktikabel Der neue Tag. Oberpfälzischer Kurier. 2004. 9

Отдельной строкой

Особое слово нужно сказать о кандидате педагогических наук А.В. Нестерове, статьи и научные работы которого в сфере управления образованием также опубликованы в сборниках семинара. Но главной заслугой Андрея Викторовича является то, что он, будучи генеральным директором «Книжного дома», издательского предприятия учебной и научной литературы, прежде всего на иностранных языках, взял на себя риск и ответственность выпуска в свет большинства семинарских сборников и монографий, возрождая тем самым лучшие традиции российского предпринимательства, испокон веков поддерживавшего перспективные отечественные начинания в науке, искусстве, литературе, российской культуре в целом.

О.Я. ГЕЛИХ,
доктор философских наук,
профессор факультета
управления,
научный организатор
семинара

На фото сверху: профессор О.Я. Гелих и профессор Г.Л. Тульчинский ведут встречу в Санкт-Петербургском университете культуры и искусства.

Снимок на память после дискуссии. Слева направо. Первый ряд: О.Я. Гелих, Л.Т. Волчкова, С.В. Перминова. Второй ряд: А.О. Кравцов, Г.Л. Тульчинский, И.М. Болотников.

На фото внизу: профессор В.А. Абчук и прогнозирование в менеджменте – тема доклада. Дискуссионный зал РГПУ им. А.И. Герцена, 28 апреля 2006 г.

«Массовую культуру» и управление обсуждали в Санкт-Петербургском университете культуры и искусств. Факультет менеджмента и экономики. 19 октября 2006 г.

стов в области управления. Руководителей и специалистов нового типа. Тех, что приведут страну к процветанию. Зачем же? Ведь управленцев у нас и ныне хоть пруд пруди. Есть продвинутые и знаменитые. Десятки известных планеты. Но, скажем по правде, – этого мало. И если не будет передовых, знаменитых, известных больше на целый порядок, в число процветающих стран нам не пробиться. А шанс такой есть! Вот и задача «русской революции управления», если звонкой фразой это теперь назвать.

Неслучайно только в последний год две высших школы по управлению, названные бизнес-школами, открыты сегодня в Москве и Санкт-Петербурге в осуществление современных российских, правительственных и президентских, проектов кардинального преобразования нашего общества. И чтобы не стали они только «технической прибавкой» к подготовке специалистов менеджмента уровня, известных в народе под словом «менеджеры», нужны мощные исследования управ-

философские проблемы методологии и практики / Предисловие Г.А. Бордовского. СПб.: Книжный дом, 2005. 480 с.) продемонстрировалась на парижской выставке научной литературы в 2006 году.

Много ли это? Возможно, «для славы» есть кое-что. Для дела же, вероятно, лишь капля в потоках современных исследований управления. Но это нужный, своеобразный и в чем-то даже неповторимый вклад. Наш вклад! И если это «капля», то та, из которых и образуются, сливаясь вместе, реки научных открытий.

России сегодня как никогда нужны десятки тысяч специали-

ЦИФРЫ И ФАКТЫ:

В рамках Герценовского семинара по управлению за пять лет проведено более трех десятков семинарских встреч, дискуссий и обсуждений.

По их результатам выпущены в свет восемь научных сборников и одна монография:

- 1) Управление: интеллект и субъективность. СПб.: Изд-во СПбГПУ, 2002. 9,25 п.л.
- 2) Управление как персонификация социального. СПб.: Книжный дом, 2003. 10,75 п.л.
- 3) Организмы и механизмы: проблемы управления в социальных и технических системах. СПб.: Книжный дом, 2003. 14 п.л.
- 4) Управление: цели и ценности. СПб.: Книжный дом, 2004. 14,75 п.л.
- 5) Управление и гуманитарное знание. СПб.: Книжный дом, 2004. 12,75 п.л.
- 6) Управление и власть. СПб.: Полиграф. предприятие №3, 2004. 16,0 п.л.
- 7) Управление и человеческие ресурсы. СПб.: Книжный дом, 2005. 16,2 п.л.
- 8) Управление и благополучие человека. СПб.: Книжный Дом, 2006. 18,1 п.л.
- 9) Коллективная монография: Управление: социально-философские проблемы методологии и практики / Предисловие Г.А. Бордовского. СПб.: Книжный дом, 2005. 30 п.л. 480 с.

Готовятся к выходу в свет:

Новая коллективная монография «Управление и массовая культура в России». Сборник материалов дискуссии «Качество управления: что это?»

та и аспиранта. Или, наоборот, от студента и аспиранта до академика.

Пара примеров. В только что вышедшей монографии РАН «Синергетика: нелинейность времени и ландшафты коэволюции» (М.: Ком Книга, 2007) – этом совместном труде ученых Института философии и Института прикладной математики им. В.М. Келдыша Российской академии наук – пять из девяти книг Герценовского семинара цитируются и приводятся в списке литературы. А, совместная монография ученых нашего семинара (Управление: социально-

Интеллектуальное ядро Герценовского семинара по управлению:

- профессор В.А. Абчук,
- профессор Л.Т. Волчкова,
- профессор О.Я. Гелих,
- доцент В.В. Гладков,
- профессор В.П. Горюнов,
- профессор В.П. Гриднев,
- профессор Л.А. Громова,
- доцент А.О. Кравцов,
- профессор В.Н. Минина,
- профессор С.В. Перминова,
- профессор К.С. Пигров,
- профессор В.П. Соломин,
- профессор В.И. Стрельченко,
- профессор К.В. Султанов,
- профессор А.В. Тихонов,
- профессор С.Ю. Трапизин,
- профессор Г.Л. Тульчинский.