

Кирилл Башев: «ЧЕЛОВЕК НАХОДИТСЯ В ЦЕНТРЕ НАШИХ ИНТЕРЕСОВ»

В РГПУ им. А. И. Герцена прошла восьмая отчётно-выборочная конференция Объединённой первичной профсоюзной организации.



Центральным вопросом стало избрание её председателя. В присутствии ректора университета Сергея Тарасова на эту должность был единогласно избран Кирилл Башев. Кирилл Сергеевич представил доклад, посвящённый итогам и перспективам деятельности профкома университета. Мы поговорили с новым председателем организации о том, как меняется профсоюз и какова его главная цель.

— **Вы вступаете в новую должность. Что изменится в работе организации?**

— Профсоюзная организация устроена таким образом, что мы отходим от понятия формального руководства. Здесь существуют лидеры мнений, которых люди наделяют полномочиями, дают им кредит доверия на то, чтобы представлять их интересы на различных уровнях. Мы так работали раньше и продолжаем сейчас. Изменилась только степень ответственности. Она стала многократно больше, потому что ты не просто отчитываешься о проделанной работе, а претворяешь в жизнь определённую программу. Самое главное, у людей есть на это конкретный социальный запрос. Наша идея сейчас звучит так: профсоюзная организация не ждёт, что люди для неё должны что-то сделать, а ставит перед собой вопрос: что она может сделать для человека? Её цель — помочь людям.

— **Является ли принятие нового коллективного договора ответом на социальные запросы?**

— Да, безусловно. Как правильно подчеркнул Сергей Валентинович Тарасов, коллективный договор — это наш основной документ, расширяющий определённые социальные гарантии для трудящихся. Нам очень важно, как будет выглядеть и эволюционировать этот документ. То, что мы заложили в него сейчас, носит очень прогрессивную форму. Первое, что нам приятно и важно, — ректор очень глубоко вник в тот социальный запрос, который был выражен в этом договоре.

— **Какие положения этого документа дают новые возможности трудовому коллективу?**

— Ряд положений коллективного договора нуждается в чёткой проработке. Например, пункт о трудовых юбилеях. Если ранее это были праздники на каждые десять лет и двадцать пять лет, то

теперь мы сошлись в едином мнении, что они должны отмечаться каждые пять лет. Далее большое значение приобрела помощь детям сотрудников: в организации их досуга, в спортивной деятельности и культурных мероприятиях произошли позитивные изменения. Мы теперь можем поддержать их. Как, кстати, и самих сотрудников: например, кто-то посещает какой-то творческий кружок, а мы можем компенсировать ему часть расходов на это занятие. Это ведь ещё и борьба



с профессиональным выгоранием. Далее мы развиваем медицинское направление. Теперь мы можем помочь человеку в заботе о своём здоровье более полно. Есть у нас и направление, в котором заложена поддержка молодых учёных, которые ещё не имеют больших доходов, но им необходимо оплачивать определённые формы исследований, изысканий. Появилось положение о дополнительном отпуске для тех людей, которые собираются стать приёмными родителями или установить опеку над ребёнком. У нас в университете есть сотрудники, которым это поможет.

— **Вы уже очень давно работаете в нашем университете: расскажите, как Вы пришли в него?**

— Двадцать лет назад я перешёл в Герценовский университет. Это было осознанное

решение, потому что первое место учёбы, скорее, дало жизненный опыт, но душа тяготела к другому. Я перевёлся и почувствовал себя счастливым, почувствовал, что мне здесь интересно. В том числе я почти сразу вошёл в профсоюзную организацию, потому что хотелось не только учиться, но и что-то делать, создавать. Сначала это был студенческий опыт организации культурных и развлекательных мероприятий, выездов. Однако в профком обращаются люди с определёнными

— **Во время своего выступления Вы представили и программу развития: из чего она состоит?**

— В программе отражено, что мы делали, делаем и собираемся делать. Человек находится в центре наших интересов. Мы максимально должны окружить его помощью, вниманием и заботой. А главная миссия профсоюза — это быть формой моральной поддержки, потому что к нам порой приходят люди и делятся тем, чем они даже с семьёй не готовы поделиться. Здесь нужны высочайшие чувства этики, такта, чтобы помочь человеку разрешить его трудности. Нам помогает то, что мы не прячемся в кабинетах, мы всегда с людьми.

— **Почему каждому герценовцу стоит вступить в профсоюз?**

— Справедливо звучит, что мы делаем очень много, по разным направлениям. Мы всегда говорим: обращайтесь к нашим социальным сетям. Там показано, что мы действительно делаем всё для людей. Вот почему каждому герценовцу стоит вступить в профсоюз. Более того, присоединяясь к нам, вы вступаете в Общероссийский Профсоюз образования. Это большое профессиональное сообщество, которые призваны создать самые благоприятные условия на местах. Профсоюз — это для тех, кто мечтает о счастье. И это не просто лозунг.

— **Какова ближайшая цель в работе профсоюза со студентами?**

— Наша ближайшая цель — заключить дополнительное соглашение к коллективному договору, которое будет направлено именно на студенчество. Мы уверены, что это вполне возможно сейчас сделать. Для студенчества профсоюз всегда является площадкой, на базе которой можно законно

отстаивать свои права, интересы. У нас есть проект «Про людей», который помогает оборудовать студенческие пространства. Помогаем часто не только материально. Например, когда студента отчисляют, член профсоюза может находиться в комиссии, которая принимает тот или иной экзамен. Студент может быть уверен в этом случае, что это мероприятие пройдёт абсолютно правильно, с соблюдением всех норм.

— **Во время своего выступления Вы представили и программу развития: из чего она состоит?**

— В программе отражено, что мы делали, делаем и собираемся делать. Человек находится в центре наших интересов. Мы максимально должны окружить его помощью, вниманием и заботой. А главная миссия профсоюза — это быть формой моральной поддержки, потому что к нам порой приходят люди и делятся тем, чем они даже с семьёй не готовы поделиться. Здесь нужны высочайшие чувства этики, такта, чтобы помочь человеку разрешить его трудности. Нам помогает то, что мы не прячемся в кабинетах, мы всегда с людьми.

— **Почему каждому герценовцу стоит вступить в профсоюз?**

— Справедливо звучит, что мы делаем очень много, по разным направлениям. Мы всегда говорим: обращайтесь к нашим социальным сетям. Там показано, что мы действительно делаем всё для людей. Вот почему каждому герценовцу стоит вступить в профсоюз. Более того, присоединяясь к нам, вы вступаете в Общероссийский Профсоюз образования. Это большое профессиональное сообщество, которые призваны создать самые благоприятные условия на местах. Профсоюз — это для тех, кто мечтает о счастье. И это не просто лозунг.

АННА СМЕРНОВА, ДАНИЛА ИВАНОВ,
корреспонденты «ПВ»

НА ПУТИ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ИММУНИТЕТУ



РГПУ им. А. И. Герцена стал одним из первых университетов в стране, который уже в феврале 2021 года приступил к вакцинации от новой коронавирусной инфекции своих сотрудников и студентов.

Вакцинация организована на базе здравпунктов Медико-оздоровительного центра под руководством Елены Ивасовой, куда приглашаются бригады медиков из поликлиник города.

Ректор вуза Сергей Тарасов активно призвал к вакцинации сотрудников и студентов, подтвердив слова личным примером. Вопрос иммунизации от новой коронавирусной инфекции COVID-19 находится под его личным контролем.

Профсоюзная организация под руководством Кирилла Башева активно включилась в работу по вакцинации, проводит пропаганду о необходимости вакцинирования, организует потоки сотрудников и студентов на вакцинацию и ревакцинацию. Благодаря совместным усилиям администрации университета, сотрудников Медико-оздоровительного центра и профсоюзной организации университету удалось достичь практически 100%-го уровня иммунизации от новой коронавирусной инфекции.

На базе здравпунктов Медико-оздоровительного центра продолжается работа по дополнительной ревакцинации бустерной дозой сотрудников и студентов.

Директор центра Елена Ивасова также прошла вакцинацию бустерной дозой вакциной «Спутник Лайт» и призывает герценовцев: «У врачей есть принцип — рекомендовать пациентам только то, что врач сделал бы себе или своим детям. Я прививаюсь сама и прививаю своих детей и близких от COVID-19. Это единственный способ защиты. И я готова приложить все усилия для того, чтобы защитить и вас от тяжёлых форм коронавирусной инфекции. Мы уже прошли большой путь по достижению коллективного иммунитета. Теперь необходимо его поддерживать и привиться дополнительно через шесть месяцев, чтобы наконец закончилась пандемия!»

Заместитель проректора по административно-хозяйственной и социальной работе Александр Караванский рассказал: «Лучше сделать прививку в целях профилактики, чем потом болеть. Лично я регулярно прохожу ревакцинацию, делаю все необходимые прививки, в том числе и от гриппа. Сейчас мы уже практически достигли полной коллективной иммунизации и, надеюсь, уже скоро забудем обо всех ограничениях, которые сегодня действуют».

ЗИМНИЕ РАДОСТИ



ЗИМНИЕ КАНИКУЛЫ герценовцы завершили традиционным студенческим выездом «Сра-фурор» в посёлке Рошино. Организаторы подготовили насыщенную программу, объединив обучение профактива, развлекательный досуг, оздоровительный отдых и спорт. За три дня ребята успели поиграть в «Мафию» и другие настольные игры, устроить пикетную вечеринку, попеть песни под гитару, несколько раз искупаться в горячем бассейне под открытым небом и, конечно, заняться зимними видами спорта. Студентка института педагогики Надежда Копылова и студентка института народов Севера Яна Хмельницкая поделились впечатлениями от поездки: «Выезд получился насыщенным, много времени смогли уделить отдыху и релаксу! Отдельно стоит выделить ставшую традиционной экскурсию в Линдуловскую рощу, где просто невероятный пейзаж и свежий сосновый воздух».

ЕЛЕНА НОВОСЕЛЬЦЕВА, корреспондент «ПВ»