

# Опыт и перспективы выпускников

*С.В. ВЛАДИМИРОВА,  
директор центра содействия  
трудоустройству выпускников*

Говоря о трудоустройстве выпускников, многие сейчас сожалеют о разрушенной еще в 1991 году системе распределения молодых специалистов. Но эту систему, к сожалению, вернуть уже практически невозможно. Распределение выпускников было частью плановой экономики с ясной логикой: развитие региона — наличие и перспектива возникновения рабочих мест — количество необходимых специалистов — план приема в вузах — распределение выпускников — контроль за их появлением на рабочих местах. Вуз рассматривался как инструмент подготовки людских ресурсов.

Сейчас Министерство образования РФ предлагает заключать трехсторонние договоры между вузом, государством и студентами, согласно которым вуз готовит специалистов, государство обеспечивает вузу финансирование, а студенты по окончании вуза определенный период времени работают по полученной специальности.

Целевая контрактная подготовка на данном этапе должна рассматриваться как перспективное направление в работе вуза в целом и центра содействия трудоустройству выпускников в частности. Заказ в этом случае может быть сформирован как государственными, так и частными учреждениями. Студенты, обучающиеся по таким трехсторонним договорам, после окончания вуза гарантированно могут рассчитывать на трудоустройство по специальности. Однако многие абитуриенты, поступая в вуз, не задумываются о том, куда они пойдут работать после получения диплома. Это кажется весьма далекой перспективой. И только на третьем-четвертом курсе студент начинает размышлять о том, хочет ли он на самом деле работать по своей специальности. Показательна в этом плане статистика, полученная по результатам анкетирования студентов РГПУ им. А.И. Герцена в 2006 году. Определить сферу будущей деятельности смогли лишь 40% опрошенных студентов, 30% сомневаются, будут ли они работать по специальности. И это, большей частью,



# ЭФФЕКТИВЫ РАБОТЫ

## Adesso

**Представитель компании**

**Специалист отдела продаж**

**КАССИР-ОПЕРАЦИОНИСТ  
КОНТРОЛЕР-КАССИР  
КАССИР КАССЫ ПЕРЕСЧЕТА**

**КОМПЛЕКТОВЩИК**

**Декаптер  
Перепакующий**

**ОПЕРАТОР ПО  
РАЗБОРКЕ  
МЕТАЛЛОЛОМА**







студенты старших курсов!!! Целевая контрактная подготовка, с одной стороны, привязывает студента к определенному месту работы, обязывая его выполнять условия договора, но, с другой стороны, ставит его в более выгодное положение по сравнению с другими учащимися, которые будут вынуждены трудоустраиваться самостоятельно. Это направление, несомненно, нужно развивать, чтобы удовлетворить потребность работодателя в квалифицированных кадрах, а также потребности молодого специалиста.

Данные на декабрь 2006 года показывают, что 80% выпускников РГПУ им. А.И. Герцена трудоустроены. Остальные выпускники либо служат в армии, либо находятся в отпуске по уходу за ребенком, либо уехали за границу. При этом на учете в государственной службе занятости населения по Санкт-Петербургу на ноябрь 2006 года в качестве безработных зарегистрировано 27 выпускников герценовского университета, в службе занятости по Ленинградской области — 1 выпускник (среди них преимущественно преподаватели географии, иностранного языка, русского языка и литературы, химии, социологии, юристы, психологи), что составляет 1,1% от общего числа выпускников дневной формы обучения. По тем же источникам, наиболее востребованными на рынке труда среди педагогических профессий на ноябрь текущего года по Санкт-Петербургу и Ленинградской области стали: воспитатель детского сада, воспитатель

группы продленного дня, учитель иностранного языка (английского языка), психолог, учитель музыки в ДОУ и в школы, учитель русского языка и литературы, учитель истории, учитель физики, учитель физкультуры, учитель информатики.

Зарплата по этим специальностям колеблется от 2500 до 9000 рублей в месяц.

Центр содействия трудоустройству выпускников РГПУ им. А.И. Герцена «Мост» уже почти три года вносит свой вклад в формирование у студентов целостного представления о рынке труда, навыков ориентации на нем, а также помогает студентам и выпускникам найти временное или постоянное место работы. Центр «Мост» работает в нескольких направлениях.

Первое — ведение просветительской профориентационной работы и непосредственное содействие трудоустройству выпускников. В рамках этого направления центр организует и проводит ярмарки вакансий, семинары, презентации, круглые столы с участием работодателей, представителей кадровых агентств. Кроме этого, в центре существует служба психологического консультирования, где студенты могут обучиться технологиям поиска работы, составлению резюме, проведению самопрезентации и другим аспектам, связанным с проблемами трудоустройства. И, конечно, центр занимается подбором вакансий для выпускников и студентов из базы данных работодателей, где содержится информация о более чем 20 000 вакансиях предприятий и

учреждений Санкт-Петербурга и Ленинградской области, получаемая из различных источников. Каждый выпускник может подобрать вакансию в соответствии со своими запросами. В 2006 году в центр «Мост» обратились более 500 студентов и выпускников Герценовского университета. Спектр вакансий, востребованных студентами, разнообразен как среди педагогических, так и непедagogических профессий. Список 20 наиболее востребованных профессий среди студентов и выпускников ранжирован по мере убывания: промоутер, психолог, психолог-консультант, учитель иностранного языка, курьер, вожатый, секретарь, офис-менеджер, учитель географии, математики, биологии, воспитатель, переводчик, менеджер, репетитор, гувернер, няня, интервьюер, продавец-консультант, официант, логопед, учитель ИЗО, бухгалтер, помощник бухгалтера, учитель русского языка и литературы, учитель начальных классов.

Наибольшей популярностью пользовалась вакансия промоутера, особенно востребованная среди студентов младших курсов, которая





дает возможность при сравнительно небольшой занятости (2-4 часа в день) получить определенный доход, а также коммуникативные навыки, которые могут пригодиться в будущем.

Среди педагогических специальностей лидируют профессии психолога и учителя иностранного языка, далее с небольшим отрывом следуют учителя географии, математики, биологи, воспитатели ДОУ, логопеды, учителя ИЗО, русского языка и литературы, начальных классов.

Второе направление — это поиск потенциальных работодателей, разработка механизмов сотрудничества с ними. Выделение целевой группы предприятий-работодателей является начальным этапом в этой работе. Реализация данного этапа строится на основе взаимодействия с управленческими структурами различного уровня, связанными с проблемами занятости выпускников, и деловых контактов с организациями, предприятиями и фирмами различных форм собственности, являющимися потенциальными потребителями выпускников РГПУ им. А.И. Герцена.

На данный момент центр организует свою работу в сотрудничестве с Управлением департамента федеральной государственной службы занятости населения по Санкт-Петербургу, через который получает доступ к базе вакансий районных центров занятости; с Управлением департамента федеральной государственной службы занятости населения по Ленинградской области, с Комитетом по образованию Администрации Санкт-Петербурга, различными кадровыми агентствами, службами поиска работы, коммерческими фирмами и компаниями города; некоторыми СМИ, публикующими информацию о вакансиях. В текущем году центр планирует создать собственную электронную базу организаций, желающих найти специалиста, куда также будут заносятся резюме студентов и выпускников РГПУ им. А.И. Герцена, которые обращаются в центр «Мост».

Следующее направление — исследовательская работа. Центр содействия трудоустройству выпускников проводит мониторинг рынка труда Санкт-Петербурга — педагогических

и непедагогических специальностей, молодежного рынка труда; составляет рейтинг востребованности профессий, выясняет конкурентоспособность выпускников РГПУ им. А.И. Герцена на рынке труда. Сотрудники центра делают специальные обзоры законодательных и нормативных актов, касающихся трудоустройства молодых специалистов.

И четвертое направление — ведение аналитической деятельности. В рамках этого направления в центре проводится статистический анализ трудоустройства выпускников Герценовского университета, классифицированный по факультетам, специальностям и направлениям обучения. Вся эта информация заносится в электронную базу данных «Выпускник», на основе которой составляются различные отчетные материалы (модуль, рейтинг). Очередной декабрьский сбор данных по трудоустройству выпускников 2006 года прошел при тесном взаимодействии с факультетами. Впервые за три года работы центра практически все факультеты предоставили информацию о трудоустройстве в полном объеме и в срок. Более 80% выпускников нашли работу, из них по специальности — более 50%.

За три года своего существования центр содействия трудоустройству «Мост» стал реально действующим подразделением университета. Проводится плодотворная работа по вышеперечисленным направлениям, активно используются современные информационные технологии.

Несмотря на небольшой штат центра, мы стараемся дойти в своей работе до каждого студента и обеспечить их информацией, необходимой для построения карьеры. Конкретные направления работы уже намечены, первые шаги сделаны и принесли реальные результаты.

Центр содействия трудоустройству выпускников РГПУ им. А.И. Герцена находится по адресу: 191186, г. Санкт-Петербург, наб. р. Мойки, д. 48, корп. 20а, оф. 243, тел. 312-75-34, e-mail: most@herzen.spb.ru.

*На фото: представители рекрутингового агентства «Адеко» на ярмарке вакансий; представители «Центра отдыха и оздоровления «Молодежный» на ярмарке вакансий; сотрудники центра «Мост» и представительница Герцен-класса.*